



POLITYKA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA

FIBRAIN Sp. z o.o.
Zaczerwie 190F

Sporządził:	Data:	Zatwierdził:	Data:
Małgorzata Lorenc	10.02.2020	Rafał Kalisz	10.02.2020

POLITYKA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA

Celem ustanowionej przez FIBRAIN Sp. z o.o. Polityki Ochrony Praw Człowieka jest ustalenie zasad działań i zachowań związanych z prawami człowieka.

&1

Polityka jest skierowana do pracowników, współpracowników oraz kadry zarządzającej FIBRAIN Sp. z o.o.

Niniejsza Polityka jest znana, rozumiana i przestrzegana przez wszystkich pracowników FIBRAIN Sp. z o.o.

&2

Szanując godność naszych pracowników oraz mając na względzie dbałość o zapewnienie przestrzegania wszelkich wymagań prawnych, wytycznych międzynarodowych norm i standardów w zakresie ochrony praw człowieka FIBRAIN Sp. z o.o. stosuje następujące zasady postępowania:

1. We wszystkich placówkach FIBRAIN Sp. z o.o. przestrzegane są obowiązujące normy prawne, przepisy i prawa pracownicze.
2. Nie tolerujemy żadnych przejawów dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, wiek, religię, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, status majątkowy, poglądy polityczne, niepełnosprawność.
3. Sprzeciwiamy się pracy dzieci. Nie zatrudniamy osób, które w świetle prawa nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy.
4. Szanujemy swobodę zatrudnienia, nie tolerujemy korzystania z pracy przymusowej w ramach prowadzonych działań biznesowych.
5. Troszczymy się o to, aby pracownicy otrzymywali sprawiedliwe i uczciwe wynagrodzenie, mogli korzystać z przywilejów pracowniczych i innych warunków zatrudnienia. Uznajemy prawo pracowników do zgromadzeń, wymiany poglądów i wstępowania do wybranych przez siebie stowarzyszeń.
6. Szanujemy prawa pracownika do bezpiecznego, zdrowego i czystego środowiska pracy oraz ochrony przed wszystkimi formami prześladowania czy łamania praw człowieka.
7. Podejmujemy współpracę z dostawcami respektującymi fundamentalne prawa człowieka.
8. Decyzje biznesowe podejmowane są zawsze z uwzględnieniem poszanowania praw człowieka.

9. Podejmujemy działania zapobiegawcze ograniczające ryzyko wystąpienia naruszeń praw człowieka w ramach działalności Spółki.

10. Podnosimy świadomość praw człowieka wśród pracowników, klientów i partnerów biznesowych.