



KODEKS ETYKI I WARTOŚCI

FIBRAIN Sp. z o.o.
Zaczerwie 190F

Sporządził:	Data:	Zatwierdził:	Data:
Małgorzata Lorenc	10.02.2020	Rafał Kalisz	10.02.2020

§ 1**CEL DOKUMENTU**

Kodeks Etyki i Wartości FIBRAIN Sp. z o.o. określa zasady, normy postępowania i wartości dotyczące relacji międzyludzkich, biznesowych oraz ochrony majątku i wizerunku Spółki.

Kodeks Etyki i Wartości FIBRAIN Sp. z o.o. (dalej Kodeks) opiera się na wspólnych FIBRAIN Sp. z o.o., które tworzą fundament postępowania Pracowników Spółki i samej Spółki.

&2**ZASADY OGÓLNE**

1. Normy zachowań zawarte w Kodeksie dotyczą wszystkich Pracowników.
2. Spółka będzie tworzyć środowisko pracy umożliwiający Pracownikom przestrzeganie norm zawartych w Kodeksie.
3. Spółka dokłada wszelkich starań, aby działalność biznesową prowadzić zgodnie z literą i duchem prawa oraz innymi przyjętymi standardami postępowania biznesowego, mającymi odzwierciedlenie w obowiązujących w Spółce aktach prawa powszechnie obowiązującego i aktach prawa wewnętrznego Spółki.

&3.**WARTOŚCI FIBRAIN SP. Z O.O.**

1. Jakość- wysoko stawiamy poprzeczkę dla jakości wszystkich naszych działań.
2. Profesjonalizm- stale podnosimy kwalifikacje i chętnie dzielimy się doświadczeniem.
3. Zaangażowanie- w pełni angażujemy się w każdy projekt, a największą satysfakcję daje nam sukces naszych Klientów.
4. Szacunek- wymagamy od siebie oraz od innych zaufania, uczciwości i wzajemnego szacunku.
5. Skuteczność- ambitnie i konsekwentnie dążymy do realizacji naszego celu.
6. Odpowiedzialność- bierzemy odpowiedzialność za naszą pracę i otoczenie, w którym działamy.

&4.**PRACOWNICY**

1. Nasi pracownicy stanowią naszą największą wartość. Celem FIBRAIN Sp. z o.o. jest bycie rzetelnym i zaufanym pracodawcą oraz budowanie relacji, które opierają się na wzajemnym szacunku i godności.
2. FIBRAIN Sp. z o.o. dba o zapewniania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz podejmowania wszystkich niezbędnych środków pozwalających na uniknięcie wypadków i obrażeń.
3. Nie zatrudniamy oraz nie akceptujemy żadnych form zatrudniania nieletnich, pracy przymusowej oraz pracy niewolniczej.

4. Promujemy produktywne środowisko pracy i z tego względu nie tolerujemy jakiegokolwiek formy molestowania, mobbingu, zastraszania i przemocy. Relacje wszystkich pracowników muszą być budowane z uznaniem wzajemnego szacunku i godności.
5. Szanujemy prawa człowieka i normy prawa pracy.
6. Stosujemy równe i uczciwe zasady zatrudniania, wynagradzania, rozwoju oraz awansu naszych pracowników.
7. Równo traktujemy Pracowników, w szczególności niezależnie od rasy, płci, wyznania i przekonań politycznych.
8. Opieramy się na wzajemnym zaufaniu i poszanowaniu oraz właściwym postępowaniu wobec innych niezależnie od stanowiska i funkcji pełnionej w Spółce.

&5.**KONFLIKT INTERESÓW**

Decyzje handlowe opierają się na obiektywnych kryteriach i przesłankach. Pracownicy i partnerzy biznesowi powinni unikać sytuacji, w których występuje konflikt interesów pomiędzy ich sprawami prywatnymi, a udziałem w działalności prowadzonej przez FIBRAIN Sp. z o.o.

&6.**ETYKA W BIZNESIE**

1. Przestrzegamy dobrych praktyk postępowania w biznesie.
2. Postępujemy zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji.
3. Dbamy o dobre relacje z klientami.
4. Nie tolerujemy: niedozwolonych korzyści finansowych, wszelkich form wyłudzenia lub korupcji, drobnych gratyfikacji, „prania pieniędzy”, finansowania terroryzmu itp.
5. Dążymy do prowadzenia interesów tylko z tymi podmiotami, które działają zgodnie z prawem oraz przestrzegają wszystkich formalnych wymagań stawianych kontrahentom Spółki.

&7.**OCHRONA WŁASNOŚCI I ZASOBÓW FIRMY**

FIBRAIN Sp. z o.o. zabezpiecza własność, zasoby i systemy informacyjne FIBRAIN Sp. z o.o. i chroni je przed nieautoryzowanym użyciem, uszkodzeniami, ujawnieniem, dywersją lub usunięciem w wyniku wypadku, niewłaściwego działania lub naruszenia zaufania.

&8.**POLITYKA PRYWATNOŚCI I OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH**

FIBRAIN Sp. z o.o. przestrzega prawa jednostki do prywatności i zobowiązuje się do odpowiedzialnej obsługi danych osobowych zgodnie ze stosownymi przepisami.

&9.**INFORMACJE POUFNE (TAJEMNICE HANDLOWE)**

Wszyscy pracownicy i partnerzy handlowi zachowują szczególną ostrożność, aby zapobiec nieautoryzowanemu wykorzystaniu lub ujawnieniu informacji poufnych lub stanowiących własność FIBRAIN Sp. z o.o. Nieujawnione publicznie informacje należące do naszych klientów i partnerów, do których uzyskujemy dostęp w trakcie prowadzenia naszej działalności, są również chronione zgodnie ze wszystkimi wymogami prawnymi i umownymi.

&10.**WŁASNOŚĆ INTELEKTUALNA**

FIBRAIN Sp. z o.o. oraz wszyscy pracownicy firmy i partnerzy biznesowi muszą działać na rzecz ochrony naszej własności intelektualnej i przestrzegać obowiązujących praw do własności intelektualnej innych.

&11.**ŚRODOWISKO I ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ**

FIBRAIN Sp. z o.o. dokłada wszelkich starań, aby prowadzić swoją działalność w sposób przyjazny dla środowiska i zgodnie lub w sposób przekraczający wymogi środowiskowe określone obowiązującymi przepisami wykonawczymi, regulacjami prawnymi i umowami międzynarodowymi. W sposób nieprzerwany poszukujemy rozwiązań pozwalających na redukcję zużycia zasobów, emisji i odpadów.

&12.**ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE**

Działalność FIBRAIN Sp. z o.o. jest działalnością odpowiedzialną społecznie, dlatego też wspieramy lokalne, regionalne i globalne społeczności. Uczestniczymy w projektach społecznych wszędzie tam gdzie prowadzimy działalność.

&13.**POSTĘPOWANIE ETYCZNE**

1. Postępowanie etyczne obejmuje zarówno przestrzeganie obowiązujących norm społecznych i prawnych, jak również zasad opisanych w Kodeksie.
2. Wszyscy Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania Kodeksu.
3. Wszyscy odpowiadamy za zapobieganie sytuacjom naruszenia Kodeksu - w przypadku wystąpienia naruszenia niezwłocznie zgłaszamy ten fakt bezpośrednim przełożonym, kierownikom wyższego szczebla lub do Działu Personalnego.