

FIBRAIN Sp. z o.o.
Centrum Logistyczne
Produkcyjno-Laboratoryjne w SSE S-2
ul. Innowacyjna 14
36-060 Głogów Małopolski, Polska

tel. (+48) 17 86-60-800
fax: (+48) 17 86-60-810

info@fibrain.pl

Raport ESG

FIBRAIN Sp. z o.o.

2023

FIBRAIN ®



Spis treści

PRZESŁANIE PREZESA GRUPY FIBRAIN	4
1.0. FIBRAIN	6
1.1. Opis działalności	7
1.2. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	20
1.3. Strategia ESG	21
2.0. ŁAD KORPORACYJNY (GOVERNANCE)	26
2.1. Podstawy kultury organizacyjnej	27
2.2. Struktura Zarządcza - Członkowie Zarządu	28
2.3. Zintegrowany system zarządzania	30
2.4. Standardy etyczne i prawa człowieka	32
2.5. Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych	34
2.6. Zapewnienie jakości produktów	36
3.0. OBSZAR SPOŁECZNY (SOCIAL RESPONSIBILITY)	41
3.1. Kapitał ludzki	42
3.2. Rozwój pracowników	48
3.3. Wellbeing	53
3.4. Employer branding	58
3.5. Działalność sponsoringowa i charytatywna	63
3.6. Nagrody, wyróżnienia i członkostwo w organizacjach	65
3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy	68
4.0. WPŁYW NA ŚRODOWISKO (ENVIRONMENTAL)	77
4.1. Zarządzanie środowiskowe	79
4.2. Zużycie wody i odprowadzanie ścieków	82
4.3. Zużycie paliw i energii	84
4.4. Emisje gazów cieplarnianych.....	86
4.5. Gospodarka odpadami.....	89
4.6. Ochrona bioróżnorodności	90
O RAPORCIE	92

Przeżycie Prezesa Grupy FIBRAIN



Z przyjemnością przekazuję Państwu nasz pierwszy Raport ESG, który stanowi integralną część strategii zrównoważonego rozwoju oraz wyraz troski o społeczeństwo i klimat. Od początku istnienia naszej firmy prowadzimy działalność w sposób zrównoważony i odpowiedzialny społecznie. Jest to dla nas na tyle istotne, że został powołany Pełnomocnik ds. ESG, który nadzorował opracowanie i wdrożenie strategii ESG firmy. Efekty pracy przedstawia poniższy raport.

W zakresie środowiska zwiększyliśmy swoje zaangażowanie w odnawialne źródła energii. W ramach tych działań rozpoczęliśmy inwestycję budowy farm fotowoltaicznych, jej celem jest zasilanie w wyprodukowaną w ten sposób energię elektryczną, naszych fabryk. Dodatkowo w jednym z zakładów została wykonana instalacja odzysku helu.

Ponadto, intensywnie przygotowujemy się do realizacji projektu instalacji do wytwarzania wodoru odnawialnego wraz z niezbędną infrastrukturą, jest to projekt rozłożony na kilka lat. Wdrożenie tej inicjatywy zwiększy bezpieczeństwo energetyczne oraz wesprze lokalną społeczność. Stale podnosimy świadomości pracowników w zakresie racjonalizacji zużycia energii poprzez przeprowadzanie cyklicznych szkoleń.

Wszystkie wymienione działania i podejmowane przez FIBRAIN Sp. z o.o. inicjatywy wpisują się w program transformacji energetycznej i powodują zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych.

W obszarze społeczeństwa przywiązaliśmy dużą wagę do rozwoju prawidłowych relacji ze wszystkimi interesariuszami FIBRAIN Sp. z o.o. Wspieramy lokalne społeczności, od lutego 2022 roku, po brutalnej inwazji Rosji na naszego wschodniego sąsiada – Ukrainę, przyłączyliśmy się do działań humanitarnych na rzecz tego kraju i jego obywateli i nadal kontynuowaliśmy działania w roku 2023.

W kontekście lokalnych działań promowaliśmy aktywności sportowe oraz edukację. Jesteśmy głównym sponsorem i udziałowcem pierwszoligowego klubu piłki nożnej Stal Rzeszów S.A., Akademii Stal Rzeszów, tytularnym sponsorem sekcji tenisa stołowego FIBRAIN AZS Politechnika Rzeszów oraz sponsorem Łukasza Różańskiego, pięściarza Stal Rzeszów, który w 2023 roku zdobył pas mistrza świata WBC kategorii bridger. W ramach klubu sportowego prowadzimy również Zespół Szkół Mistrzostwa Sportowego Stal – szkołę podstawową oraz szkołę średnią, a także Bursę Stali Rzeszów.

Kluczowymi interesariuszami Grupy są pracownicy budujący siłę i rozpoznawalność Grupy FIBRAIN. W 2023 roku najbardziej istotne były dla nas działania związane z zapewnieniem pracownikom zdrowych i bezpiecznych warunków pracy poprzez nowe inwestycje w obszarze BHP jak również

ciągłe zwiększanie świadomości pracowników poprzez dodatkowe szkolenia, oraz dążenie do ciągłego podnoszenie kwalifikacji i wykorzystania potencjału pracowników poprzez organizację szkoleń, stworzenie pracownikom możliwości rozwoju w ramach wykonywanej pracy. Bardzo ważne dla nas jest również promowanie zdrowego i aktywnego trybu życia poprzez umożliwienie pracownikom dostępu do prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego i kart sportowych, w tym obszarze stale poszerzamy przygotowaną dla pracowników ofertę. Naszą misją jest także wspieranie młodych talentów, stąd intensywnie współpracujemy ze szkołami i uczelniami.

W sferze ładu korporacyjnego w sposób szczególny zwracaliśmy uwagę na transparentność relacji biznesowych, które są podstawą do budowania wzajemnego zaufania. W związku z tym stale wdrażamy i nadzorujemy odpowiednich dokumentów strategicznych takich jak polityki, regulaminy i zasady postępowania.

Nasza firma skutecznie wychodzi już dziś naprzeciw rosnącym wymaganiom w obszarze ESG. Naszym celem jest tworzenie wartości Grupy FIBRAIN w oparciu o wiarygodnych partnerów biznesowych, odpowiedzialność środowiskową oraz zaufanie społeczne. W tym duchu konsekwentnie będziemy realizować również naszą strategię biznesową i transparentnie informować o jej postępach, co znajduje swój wyraz również w Raporcie ESG.

Serdecznie zapraszam do zapoznania się z podsumowaniem pozafinansowych aspektów funkcjonowania FIBRAIN Sp. z o.o. w 2023 roku.

Z poważaniem

Rafał Kalisz,
Prezes Zarządu
FIBRAIN Sp. z o.o.

1.0.

FIBRAIN

www.fibrain.pl

4 centra produkcyjne

Nasze zaplecze technologiczne to obecnie 4 centra produkcyjne, które zapewniają kompleksowość naszej oferty produktowej wykorzystywanej do budowy sieci światłowodowych we wszelkich obecnie stosowanych technologiach.

Centrum Badawczo-Rozwojowe do opracowywania włókien światłowodowych w Zaczerniu



1.1. Opis działalności

Polski Producent w sektorze fotoniki i światłowodów

Od 30 lat jesteśmy wszędzie tam, gdzie potrzebne jest pewne i stabilne połączenie. Na przestrzeni tych lat zrealizowaliśmy wiele inwestycji w modelu zaprojektuj, buduj, zarządzaj.

 POLSKA PRODUKCJA



1.1. Opis działalności

Odpowiedzialność w ochronie środowiska

FIBRAIN, jako odpowiedzialny przedsiębiorca, dba o naturalne i czyste środowisko. Wszyscy pracownicy na różnych stanowiskach i w pracy z różnymi technologiami podejmują intensywne działania mające na celu ochronę ekosystemów i zasobów naturalnych, m.in.:

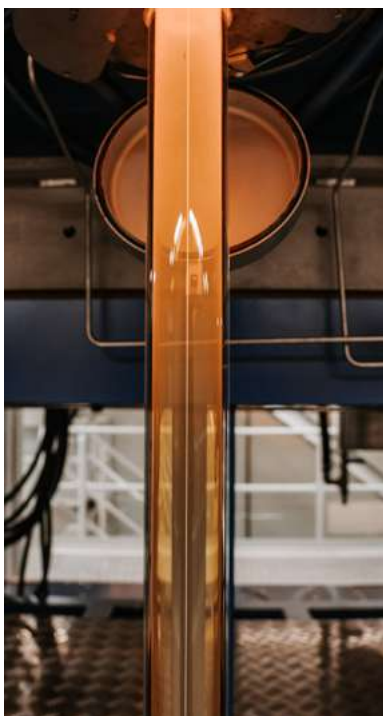
- minimalizujemy emisję zanieczyszczeń
- minimalizujemy odpady poprodukcyjne
- stosujemy materiały i komponenty nieszkodliwe dla środowiska
- segregujemy odpady
- postępujemy zgodnie z wdrożonym systemem zarządzania środowiskiem certyfikatem ISO 14001:2015



ISO 14001: 2015

ISO 9001:2015

ISO 45001:2018



Odzyskujemy niemalże całość gazów szlachetnych użytych do produkcji włókna:

96%

Argon

96%

Hel

Dążymy do zerowego zużycia oraz własnej produkcji takich surowców.

1.1. Opis działalności

W naszych procesach produkcyjnych wykorzystujemy tlen i azot, które w 100% są wytwarzane z odnawialnych źródeł energii.

Redukcja emisji CO₂ i śladu węglowego.



1.1. Opis działalności

Portfolio produktów - www.fibrain.pl



**Nowoczesna
produkcja włókna
światłowodowego**



**Kable
światłowodowe**



**Connectivity
Fiber**



Lab & Photonics



**Distribution
Fiber**



**Urządzenia
aktywne**



**FibrainDATA
okablowanie
strukturalne**



Produkcja włókna światłowodowego

Centrum Badawczo-Rozwojowe do opracowywania włókien światłowodowych w Zaczerniu

FIBRAIN dysponuje nowoczesną aparaturą i możliwościami produkcyjnymi, dlatego jest w stanie produkować włókna nawet o specjalistycznym zastosowaniu. Dodatkowo laboratorium jest w stanie wykonać wszystkie testy wymagane do zastosowań telekomunikacyjnych, w tym testy optyczne, klimatyczne i ekologiczne lub mechaniczne.



**Innowacyjne
Centrum Badawczo-
Rozwojowe
i Produkcyjne**



**Niezależna,
niskoemisyjna
produkcja
światłowodów**



**Przyjazna dla
środowiska produkcja
preform i włókien**

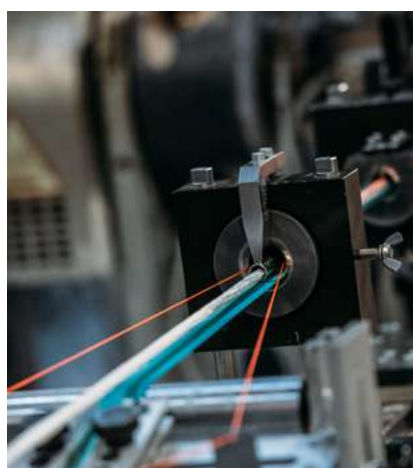
1.1. Opis działalności



Kable Światłowodowe

FIBRAIN Centrum Produkcji Kabli Światłowodowych w Jasionce

Nasze unikalne zaplecze technologiczne pozwala nam nie tylko produkować kable optyczne spełniające najwyższe obecne wymagania rynkowe, ale także tworzyć i produkować innowacyjne instalacyjne i przyjazne dla środowiska kable do przyszłych zastosowań. Sama fabryka została zaprojektowana z myślą o ekologii i efektywności energetycznej - procesy obsługi i załadunku są znacznie zoptymalizowane, podobnie jak wewnętrzne wykorzystanie opakowań.



Centrum produkcji kabli światłowodowych FIBRAIN jest wyposażone w najnowszej generacji automatyczne linie kablów firmy Rosendahl Austria i produkuje pełną gamę kabli światłowodowych stosowanych w sieciach optycznych nowej generacji.



KABLE DO
MIKROKANALIZACJI



KABLE
DATACOM



KABLE
FTTH



KABLE DO KANALIZACJI
TELEINFORMATYCZNEJ



KABLE
NAPOWIETRZNE



KABLE O SPECJALNEJ
KONSTRUKCJI

1.1. Opis działalności



Connectivity

Produkcja Connectivity oraz Technologii Światłowodowych zlokalizowana jest w Nowoczesnym Ośrodku w Zacerniu i oferuje rozwiązania w zakresie telekomunikacji światłowodowej. Możliwości produkcyjne i światowej klasy sprzęt zapewniają produkcję wyspecjalizowanego sprzętu.

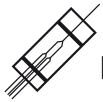
- Adaptery światłowodowe
- Wielowłóknowe kable preterminowane
- Złączki mechaniczne: Rapid Connectors & Rapid Splice
- Kable rozbiegowe
- Patchcordy i pigtaile światłowodowe
- Patchcordy klasy Master
- Złącza wielowłóknowe typu MTP/MPO



Nasza produkcja oparta jest na najnowocześniejszych technologiach. Automatyczne stripery, lasery, maszyny polerskie i najnowszy sprzęt pomiarowy, gwarantują najwyższą jakość produkowanych komponentów. Wszystkie produkty poddawane są szczegółowej kontroli przy pomocy najnowszego sprzętu pomiarowego.



1.1. Opis działalności



LAB / R&D

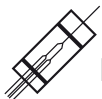
Wszystkie produkty są testowane i poddawane serii testów, w tym optycznych, klimatycznych i mechanicznych w naszych laboratoriach. Nasz wewnętrzny dział badawczo-rozwojowy współpracuje z renomowanymi uniwersytetami i uczestniczy w różnych projektach mających na celu tworzenie, a następnie wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań na rynek światłowodowy.

Ponadto polityka firmy, która koncentruje się na jakości, przekłada się w ciągłe inwestycje w doposażenie i rozbudowę laboratorium, co następnie ma odzwierciedlenie w dużo większych możliwościach przeprowadzania, czy konfiguracji testów.

- **Włókna fotoniczne**
- **Pomiary światłowodowe**
- **Powierzchniowa modyfikacja szkła**
- **Mikroelektronika organiczna**
- **GPON**



1.1. Opis działalności



LAB / R&D

PON Pasywna Technologia Optyczna

- Filtry i multiplexery WDM
- Cyrkulatory i tłumiki optyczne
- Specjalne urządzenia pasywne
- Urządzenia i akcesoria pomiarowe



Distribution

Produkujemy kompleksowy sprzęt światłowodowy zapewniający niezawodne działanie sieci

- Mufy i mufoprzełącznice światłowodowe
- Zewnętrzne słupki dystrybucyjne
- Obudowy i szafki dystrybucyjne
- Patch Panele
- Mikrokanalizacja

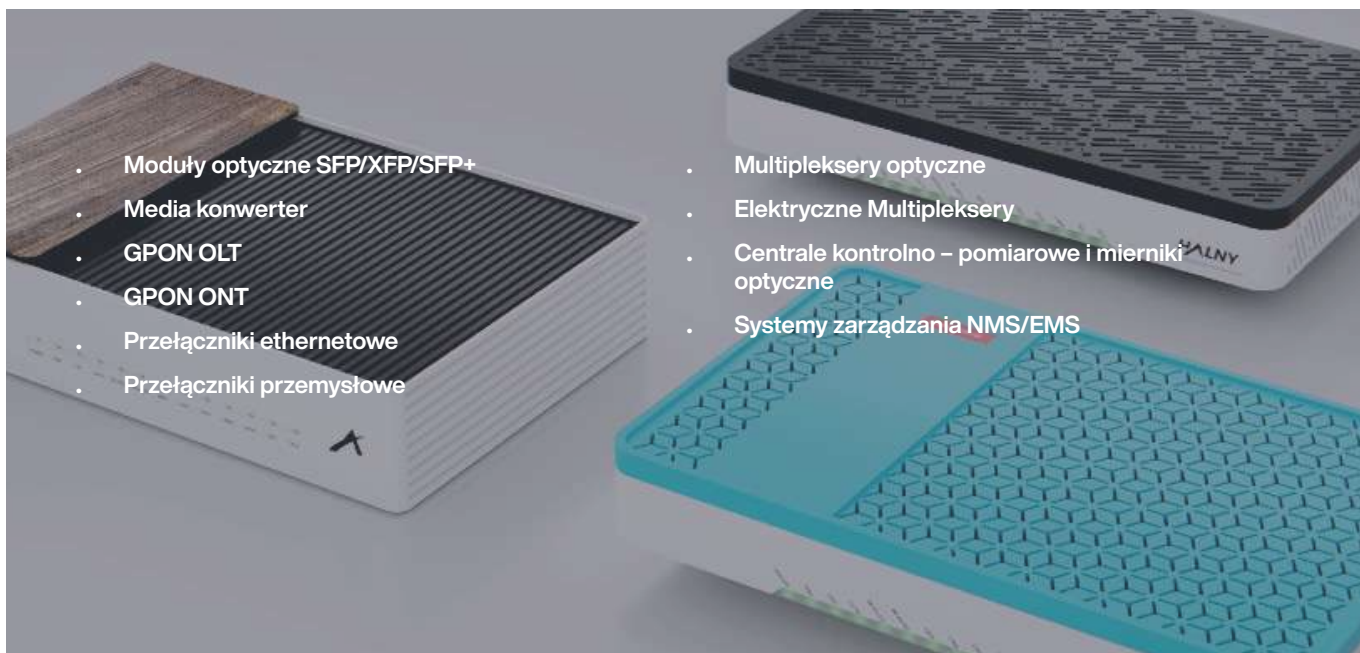
1.1. Opis działalności



Urządzenia aktywne

HALNY

High Availability Local Networks



- Moduły optyczne SFP/XFP/SFP+
- Media konwerter
- GPON OLT
- GPON ONT
- Przełączniki ethernetowe
- Przełączniki przemysłowe

- Multipleksery optyczne
- Elektryczne Multipleksery
- Centrale kontrolno – pomiarowe i mierniki optyczne
- Systemy zarządzania NMS/EMS



FibrainDATA.

Produkcja systemów okablowania strukturalnego



- Kable instalacyjne
- Sprzęt połączeniowy
- Kable krosowe
- Kable prekonektoryzowane
- Kable krosowe HD
- Panele krosowe HD

1.1. Opis działalności

Sektory działalności



Praca i codzienna interakcja z nowymi technologiami to wielka odpowiedzialność, ale jednocześnie szansa na rozwój i poprawę wielu obszarów naszego życia.

1.1. Opis działalności

Sektory działalności



PRZEMYSŁ

Kable światłowodowe
Instalacje sprzętu
Specjalne konstrukcje kabli



ENERGIA ODNAWIALNA

Energia wiatrowa
Solary i fotowoltaika
Innowacje



GÓRNICTWO

Mikrokanalizacja
Sieci
Usługi



TELECOM

Kable światłowodowe
Data Center
Distribution



PRZEMYSŁ STOCZNIOWY I MORSKI

Zastosowania morskie
Akcesoria sieci światłowodowych
Transport



PRZEMYSŁ WYDOBYWCZY

Akcesoria sieci światłowodowych
Specjalna konstrukcja kabli
Rurociągi



ELEKTROWNIE

Sieci
Kable światłowodowe
Akcesoria światłowodowe



PRZEMYSŁ WOJSKOWY

Kable zbrojone
Akcesoria zbrojone
Systemy monitoringu

Certyfikaty

ISO 9001:2015
Certyfikat jakości

ISO 14001:2015
Certyfikat

ISO 45001:2018
Certyfikat



Natowski Kod
Podmiotu Gospodarki
Narodowej

1.1. Opis działalności

FIBRAIN w liczbach

Ponad

+30lat

doświadczenia

Ponad

+700

pracowników

Ponad

+100000000

połączonych użytkowników

Centra Produkcyjne

 **Obszar całkowity**
38300m²



1/10 FIBRAIN posiada jedno z 10 unikalnych centrów produkcji włókien telekomunikacyjnych na świecie.

Produkcja:

28200m²

Laboratoria:

2100m²

Biura:

28200m²

Magazyny:

5500m²

Produkcja



FIBRAIN produkuje

+100000km

kabli rocznie

FIBRAIN przetwarza

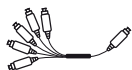
+60000000km

włókna rocznie

Ponad

2000

typów kabli



Ponad **3000000**
terminowanych wtyków rocznie

Międzynarodowa obecność

Współpracujemy i sprzedajemy nasze produkty do ponad

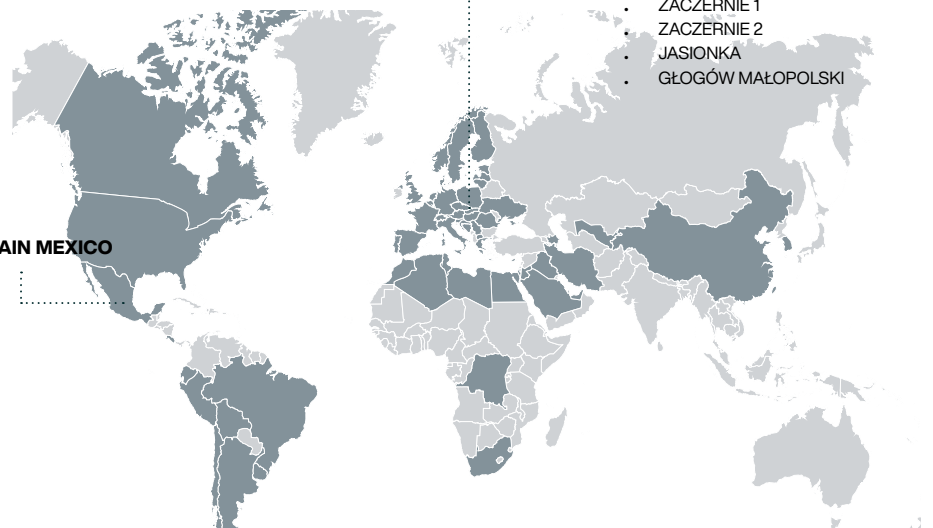
80 państw na całym świecie

FIBRAIN MEXICO



FIBRAIN POLAND

- ZACZERNIE 1
- ZACZERNIE 2
- JASIONKA
- GŁOGÓW MAŁOPOLSKI



1.1. Opis działalności

FIBRAIN GROUP.



FIBRAIN 

fibrain.pl

Niezależny polski producent technologii i systemów światłowodowych oraz fotonicznych.



DAGLASS

daglass.com

Producent modułów fotowoltaicznych, w tym modułów BIPV, realizujący międzynarodowe projekty z branży fotowoltaicznej.



FIBRAIN 
ENERGY

energy.fibrain.pl

Skuteczne zarządzanie zieloną energią dla odbiorców indywidualnych i biznesowych.



 varioedge

varioedge.pl

VARIOEDGE Sp. z o.o. jest firmą projektową oraz wykonawczą, współpracującą z klientami na rynku krajowym jak również na rynkach zagranicznych, zapewnia profesjonalną obsługę, popartą doświadczeniem, w celu zapewnienia budowy najwyższej jakości sieci telekomunikacyjnych.



 WISEGLASS

wiseglass.eu

WiseGlass – Nowa Przestrzeń Reklamy udostępnia inteligentne lustra reklamowe w miejscach publicznych, które na tafli szkła wyświetlają spersonalizowane reklamy.



stalrzeszow.pl

Profesjonalny Klub Sportowy. Stal Rzeszów jest społecznością składającą się z tysięcy osób – uczniów, ich rodziców, lokalnych władz Miasta Rzeszowa i partnerów biznesowych, opartych na zasadach partnerstwa, przyjaźni i szacunku.

1.2. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

Za zarządzanie zrównoważonym rozwojem odpowiada bezpośrednio Zarząd.

Delegowanie odpowiedzialności w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem jest bezpośrednio powiązane ze strukturą oraz z obowiązującym podziałem kompetencji, a także z systemem zarządzania i raportowania.

Zespół osób raportujących wprowadza dane ze sfery środowiskowej, społecznej i ekonomicznej, a następnie wybrani przedstawiciele wyższego kierownictwa oraz członkowie Zarządu, w ramach swoich obszarów kompetencji, wdrażają i nadzorują odpowiednie procesy.

Za koordynację działań związanych z **ESG odpowiada Pełnomocnik ds. ESG**, do którego obowiązków należy także m.in. zarządzanie systemem raportowania ESG, monitorowanie i analiza wyników w tej sferze oraz komunikacja w zakresie zrównoważonego rozwoju. Osoba ta raportuje do Zarządu.



1.3. Strategia ESG

W styczniu 2023 roku została przyjęta Strategia ESG FIBRAIN Sp. z o.o. Strategia ESG określa podejście Grupy do zrównoważonego rozwoju. Przedstawia zestaw działań, które będą podejmowane przez FIBRAIN w zakresie ochrony środowiska, troski o społeczeństwo oraz najwyższe standardy ładu korporacyjnego. Priorytetem Spółki są transparentne działania uwzględniające cele środowiskowe, społeczne i zarządcze.

Strategia ESG FIBRAIN odnosi się do trzech obszarów i wyznaczonych dla każdego z nich celów strategicznych:

1. Ład korporacyjny (GOVERNANCE)

Cel: Skuteczne zarządzanie spółką na rzecz zrównoważonego rozwoju

2. Obszar społeczny (SOCIAL RESPONSIBILITY)

Cel: Zwiększenie bezpieczeństwa pracy i podniesienie kwalifikacji pracowników oraz propagowanie zdrowego trybu życia

3. Wpływ na środowisko (ENVIRONMENTAL)

Cel: Skuteczne zarządzanie wpływem na środowisko naturalne

Zmniejszanie wpływu FIBRAIN na emisję gazów cieplarnianych

1.3. Strategia ESG

CEL STRATEGICZNY	ZADANIA	DZIAŁANIA
1. Ład korporacyjny (GOVERNANCE)		
Skuteczne zarządzanie Spółką na rzecz zrównoważonego rozwoju	Budowanie w Spółce kultury zrównoważonego rozwoju w organizacji	<ul style="list-style-type: none"> Wdrożenie i nadzór nad realizacją odpowiednich dokumentów strategicznych takich jak polityki, regulaminy i zasady postępowania; Edukacja pracowników w zakresie zrównoważonego rozwoju; Planowanie promowania idei zrównoważonego rozwoju w łańcuchu dostaw; Wdrażanie, w miarę możliwości, odpowiednich zapisów do umów z partnerami.
2. Oszar społeczny (SOCIAL RESPONSIBILITY)		
Zwiększenie bezpieczeństwa pracy i podniesienie kwalifikacji pracowników oraz propagowania zdrowego trybu życia.	Zwiększenie bezpieczeństwa pracy	<ul style="list-style-type: none"> Zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy poprzez dążenie do braku wypadków przy pracy; Zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy - poprawę ergonomii poprzez zmniejszenie wydatku energetycznego przy wykonywaniu prac przy transporcie wewnętrznym; Zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy poprzez poprawę oświetlenia i zwiększenie natężenia w obszarach magazynu; Zaangażowanie pracowników w działania na rzecz BHP poprzez wytypowanie i przeszkolenie grupy pracowników pomagających służbom w sytuacji awaryjnej poprzez przeprowadzenie dodatkowego szkolenia dla wybranych pracowników UR w sytuacji awarii i wycieku chloru; Zwiększenie Świadomości Pracowników w zakresie BHP poprzez opracowanie Programu Szkolenia w zakresie zwiększania świadomości wypadków przy pracy oraz Wykonanie Szkoleń uzupełniających; Dążenie do stałej poprawy BHP poprzez wprowadzenie programu działań mających na celu obniżenie hałasu na stanowisku pracy; Identyfikacja nowych ryzyk dotyczących bezpieczeństwa.
	Stale podnoszenie kompetencji i zaangażowania pracowników	<ul style="list-style-type: none"> Dążenie do ciągłego podnoszenia kwalifikacji i wykorzystania potencjału pracowników; Stworzenie pracownikom możliwości rozwoju w ramach wykonywanej pracy; Zwiększanie liczby szkoleń; Zapewnienie coraz lepszego dostosowania działań w ramach podnoszenia kwalifikacji do zmieniających się potrzeb rynkowych i wewnętrznych.

CEL STRATEGICZNY	ZADANIA	DZIAŁANIA
2. Oszar społeczny (SOCIAL RESPONSIBILITY)		
	Udoskonalanie procesów HR	<ul style="list-style-type: none"> • Rozszerzenie działań analitycznych w dziale HR (fluktuacja, retencja); • Udoskonalenie procesu Exit Interview; • Automatyzacja procesu oceny pracowniczej po okresie próbnym.
	Zapewnienie dostępu do prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego i kart sportowych	<ul style="list-style-type: none"> • Promowanie zdrowego i aktywnego trybu życia; • Zapewnienie pracownikom dostępu do prywatnego ubezpieczenia zdrowotnego; • Promowanie istotności aktywności fizycznej; • Zapewnienie możliwości korzystania z obiektów sportowych typu siłownie, baseny czy zorganizowane zajęcia sportowe
	Wsparcie rozwoju Młodych talentów	<ul style="list-style-type: none"> • Kontynuacja współpracy ze szkołami i uczelniami; • Utworzenie programu dotyczącego stażu i praktyk.
3. Wpływ na środowisko (ENVIRONMENTAL)		
Skuteczne zarządzanie wpływem na środowisko naturalne	Ciągłe usprawnienie procesów zarządzania w obszarze ochrony środowiska	<ul style="list-style-type: none"> • Dążenie do minimalizacji niekorzystnego oddziaływania działalności FIBRAIN na środowisko naturalne poprzez: działania systemowe i ciągłe doskonalenie standardów zarządzania ochroną środowiska oraz wprowadzenie odpowiednich procedur operacyjnych w obszarach środowiskowych; • Coroczna identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych; • Wytyczenie celów, zadań i programów środowiskowych na dany rok; • Dokonywanie corocznej analizy ryzyk i szans środowiskowych; • Przeprowadzanie oceny zgodności z wymaganiami prawnymi.
Zmniejszanie wpływu FIBRAIN na emisję gazów cieplarnianych	Rozwój projektów bazujących na odnawialnych źródłach energii	<ul style="list-style-type: none"> • Inwestycję budowy farm fotowoltaicznych; • Wykonana instalacja odzysku helu; • Realizacji projektu instalacji do wytwarzania wodoru odnawialnego wraz z niezbędną infrastrukturą.
	Dążenie do neutralności w zakresie emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1 i Zakresie 2	<ul style="list-style-type: none"> • Dążenie do redukcji emisji gazów cieplarnianych w zakresie: emisji bezpośredniej (Zakres 1); emisji pośredniej powstałej w wyniku zużycia energii elektrycznej i energii cieplnej; • W nieruchomościach własnych Spółki.

1.3. Strategia ESG

W celu przygotowania do sporządzenia raportu przeprowadzone zostało badanie istotności dla ustalenia istotnych kwestii ESG dla FIBRAIN, grup interesariuszy oraz ryzyk związanych z istotnymi obszarami zrównoważonego rozwoju.

Badanie przeprowadzono w oparciu o GRI Standards 2021, z uwzględnieniem perspektywy wewnętrznej.

Dodatkowo przeprowadzono szeroki benchmarking rynkowy. Badanie przeprowadzono w styczniu 2023 roku. Wyniki powstały w oparciu o analizę danych źródłowych, indywidualnych wywiadach z przedstawicielami poszczególnych grup interesariuszy oraz analizie uzyskanych wyników.

Przeprowadzone badanie istotności wskazało 2 następujące kwestie ESG, w których Grupa FIBRAIN wpływa na otoczenie w sposób istotny lub dany obszar wpływa na Grupę.

Działania realizowane w ramach strategii ESG wspierają Cele Zrównoważonego Rozwoju:

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



W obszarze środowiska:

- podejście do zmiany klimatu,
- zużycie paliw i energii,
- emisja gazów cieplarnianych,
- gospodarka odpadami,
- godność z regulacjami środowiskowymi.

W obszarze społecznym:

- relacje z partnerami biznesowymi,
- odpowiedzialna komunikacja marketingowa,
- działalność sponsoringowa i charytatywna,
- wspieranie młodych talentów,
- relacje z interesariuszami,
- szkolenia i rozwój zawodowy pracowników,
- warunki pracy w Grupie,
- przestrzeganie praw człowieka,
- zapobieganie dyskryminacji.

W obszarze ładu korporacyjnego:

- realizacja strategii ESG,
- przestrzeganie zasad etyki, uczciwej konkurencji i zapobiegania korupcji i nadużyciom,
- zgodność z regulacjami prawa,
- system zarządzania ryzykiem.

1.3. Strategia ESG

W ramach badania wykazano następujące ryzyko ESG z obszaru działalności Spółki:

- Ryzyko niedostosowania działalności do polityki klimatycznej UE.
- Ryzyko zanieczyszczenia środowiska w przypadku zdarzeń losowych lub awarii.
- Ryzyko braku zgodności z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska.
- Ryzyko utraty kluczowej kadry menedżerskiej.
- Ryzyko braku możliwości pozyskania wykwalifikowanych pracowników.
- Ryzyko wypadku przy pracy (BHP).
- Ryzyko wystąpienia wycieku danych osobowych.
- Ryzyko ataku cybernetycznego.
- Ryzyko efektywności regulacji wewnętrznych.
- Ryzyko reputacyjne.
- Ryzyko dyskryminacji i naruszenia praw człowieka.

2.0.

Ład korporacyjny

(GOVERNANCE)



**Pracujemy
razem**

2.1. Podstawy kultury organizacyjnej

Misja i wizja

Głównym celem Grupy FIBRAIN jest rozwój wszystkich usług i produktów na obecnych oraz nowych rynkach na całym świecie. Należy podkreślić, że stały rozwój opiera się o wartości, bez których nie byłby on możliwy.

Wartości FIBRAIN

- **LUDZIE** – fundament Grupy FIBRAIN.
- **SZACUNEK** – przedstawia podejście jakim kierujemy się w obsłudze i kontaktach z naszymi klientami, jak również między pracownikami naszej firmy.
- **UCZCIWOŚĆ** – opisuje stosunek naszej firmy do wszelkich norm obecnych w kontaktach międzyludzkich, w tym prawnych, etycznych czy moralnych.



Najważniejszą wartością Grupy FIBRAIN są pracownicy, bo to ludzie tworzą firmę. Nasi pracownicy są naszym największym kapitałem. Każda osoba, niezależnie od tego czy pracuje na magazynie, produkcji czy w biurze codziennie dokłada cegiełkę do rozwoju i sukcesu całej Grupy FIBRAIN.

Wspólna praca opiera się o szacunek oraz uczciwość do siebie nawzajem oraz przyjętych norm.

2.2. Struktura Zarządca - Członkowie Zarządu

Kluczem do osiągnięcia naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju jest silne przywództwo i zaangażowanie najwyższego kierownictwa.

Za bieżące zarządzanie naszą firmą odpowiada Zarząd, stale współpracujący z menadżerami wyższego szczebla.

Zarząd

FIBRAIN 



Rafał Kalisz

CEO



Marcin Słowik

BOARD MEMBER



Bogusław Balicki

BOARD MEMBER



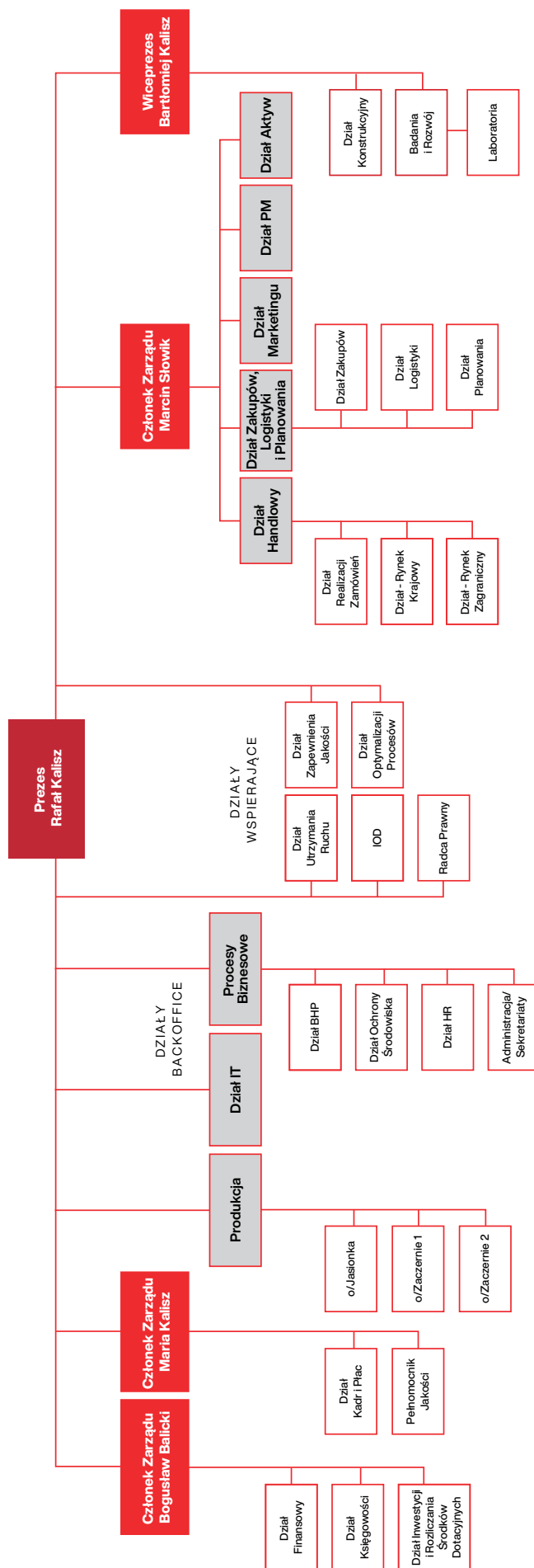
Maria Kalisz

BOARD MEMBER



Bartłomiej Kalisz

VICE-PRESIDENT



Schemat organizacyjny FIBRAIN Sp z o.o.

2.3. Zintegrowany system zarządzania

FIBRAIN Sp. z o.o. prowadzi działalność zgodnie z przyjętym **Zintegrowanym Systemem Zarządzania** obejmującym polityki:

- zarządzania jakością,
- zarządzania środowiskowego,
- zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Systemy Zarządzania prowadzą działalność produkcyjną działają w oparciu o następujące normy:

- PN-EN ISO 9001:2015
- PN-EN ISO 14001:2015
- PN-ISO 45001:2018



Zintegrowany system zarządzania obejmuje wszystkie kluczowe dla spółki obszary działania: jakość, środowisko oraz BHP. Integracja systemów pozwala na spójność procesów, procedur i praktyk działania, lepsze planowanie zasobów i w efekcie, ciągłe zwiększanie efektywności organizacji.

2.3. Zintegrowany system zarządzania

Politykę jakości, środowiskowa i BHP realizujemy przez:

- analizę rynku i stałe poszerzanie oferty handlowej i produkcyjnej;
- realizację zakupów u renomowanych i kwalifikowanych dostawców posiadających System Zarządzania Jakością, System Zarządzania Środowiskowego oraz System Zarządzania BHP;
- oferowanie całościowych rozwiązań telekomunikacyjnych mając na uwadze jakość dostarczonych produktów oraz proponując nowoczesne rozwiązania zgodne z najnowszymi trendami, uwzględniającymi ekologiczne podejście;
- produkcję włókna, kabli oraz nowoczesnego osprzętu światłowodowego wykorzystywanego w branży telekomunikacyjnej, przemysłu i automatyki oraz sieci miejskich przy wykorzystaniu najnowocześniejszych maszyn. Własne produkty opracowujemy od podstaw, a ich powstawanie kontrolujemy na każdym etapie;
- profesjonalizm, oraz ciągle podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez szkolenia zewnętrzne jak również wewnętrzne;
- zwiększanie świadomości wszystkich pracowników w zakresie aspektów środowiskowych i zagrożeń na stanowiskach pracy poprzez szkolenia związane z ochroną środowiska i BHP;
- motywowanie pracowników do zachowań przyjaznych środowisku oraz zaangażowaniu ich w działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy w celu zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom związanym z pracą oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym;
- współpracę z odbiorcami w zakresie eksploatacji systemów i urządzeń oraz gwarantowaną obsługę serwisową i dostępność części zamiennych;
- reagowanie na potrzeby i propozycje zgłaszane przez naszych Klientów;
- prowadzenie szkoleń technicznych i produktowych dla odbiorców towarów, produktów i usług;
- podejmowanie ciągłych działań w zakresie minimalizowania oddziaływania na środowisko, w tym zapobieganie zanieczyszczeniom, racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi i minimalizację odpadów technologicznych;
- spełnianie wymagań prawnych oraz dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- wsparcie techniczne i jakościowe przez przyzakładowe laboratoria w zakresie optymalnego zastosowania oferowanych produktów, towarów i urządzeń;
- wdrażanie najnowszych światowych rozwiązań naukowo-technicznych na rynek wewnętrzny i zagraniczny z tak zwanym wyprzedzeniem produktu;
- kształtowanie przekonań, że za jakość, wizerunek i markę firmy odpowiedzialny jest każdy pracownik na swoim stanowisku pracy i przy każdym kontakcie z klientem.

2.4. Standardy etyczne i prawa człowieka



FIBRAIN Sp. z o.o. duży nacisk kładzie na etykę w stosunkach międzyludzkich i w biznesie. Wierzymy, że uczciwe i odpowiedzialne postępowanie najwyższego kierownictwa i pracowników stanowi niezbywalną wartość. Jasno określone wartości firmy pomagają w zarządzaniu oraz zachowaniu spójności i efektywności działań zaangażowanych w niej osób. W firmie FIBRAIN Sp. z o.o. funkcjonuje szereg procedur mających na celu określenie zasad, którymi powinni kierować się pracownicy, ale również nasi kontrahenci, aby wspólnie budować pozytywny wizerunek marki firmy FIBRAIN Sp. z o.o.

Kodeks etyczny

Najwyższe kierownictwo sformułowało Kodeks etyczny FIBRAIN Sp. z o.o., który określa charakter organizacji oraz najważniejsze wartości, którymi kieruje się Zarząd oraz jakie są wymagane u pracowników firmy.

Kodeks etyczny określa zasady i normy postępowania relacji międzyludzkich i biznesowych w FIBRAIN. Najważniejsze wartości firmy to jakość, profesjonalizm, zaangażowanie, szacunek, skuteczność, odpowiedzialność.

Za najwyższą wartość firma FIBRAIN Sp. z o.o. uważa swoich pracowników, wobec których stosowana jest zasada równego traktowania. Kodeks etyki określa ogólne zasady relacji pracownik- pracodawca, jak również precyzuje jakiego rodzaju zachowania czy praktyki nie są tolerowane w naszej organizacji.

FIBRAIN Sp. z o.o. przestrzega dobrych praktyk postępowania w biznesie oraz postępuje zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji. Kładziemy duży nacisk na ochronę własności i zasobów firmy, jak również na ochronę danych osobowych.

2.4. Standardy etyczne i prawa człowieka

Polityka Ochrony Praw Człowieka

W FIBRAIN Sp. z o.o. przestrzegane są prawa człowieka, a w dokumencie *Polityka ochrony praw człowieka* określone są zasady postępowania zgodne z najwyższymi standardami, wytycznymi prawnymi i zasadami międzynarodowymi dotyczącymi praw człowieka.

FIBRAIN Sp. z o.o. nie toleruje żadnych przejawów dyskryminacji, troszczy się o zdrowe, bezpieczne i czyste środowisko pracy dla swoich pracowników. Szanujemy swobodę zatrudniania, równocześnie sprzeciwiając się zatrudnianiu dzieci. Prawa pracownicze są przestrzegane i kładziemy duży nacisk na to, aby pracownicy otrzymywali sprawiedliwe wynagrodzenie oraz mogli korzystać z przysługujących im przywilejów i praw pracowniczych. W firmie FIBRAIN Sp. z o.o. przestrzegane są prawa człowieka i tego samego wymagamy od naszych kontrahentów- podejmujemy współpracę wyłącznie z dostawcami respektującymi prawa człowieka.

Procedura antymobbingowa i antydyskryminacyjna

Mając na uwadze stworzenie przyjaznego i dobrego miejsca pracy w FIBRAIN Sp. z o.o., wprowadzono procedurę Antymobbingową i antydyskryminacyjną, tak aby określić właściwe zasady współżycia społecznego oraz jak najszybciej reagować na potencjalne sytuacje budzące wątpliwości.

Procedura antymobbingowa określa obowiązki pracodawcy do podejmowania przewidzianych przepisami prawa działań, zmierzających do usunięcia skutków społecznych mobbingu/dyskryminacji, oraz do przeciwdziałaniu tych zjawisk. Pracodawca jest zobowiązany do pomocy ofiarom mobbingu czy dyskryminacji.

Powyższy dokument szczegółowo opisuje procedurę zgłaszania działań czy zachowania przełożonych i współpracowników, które mogą mieć znamiona mobbingu lub dyskryminacji. Dokument jest ogólnie dostępny dla pracowników na portalu intranetowym.

W 2023 roku nie zostało złożone żadne zgłoszenie o mobbingu/dyskryminacji.

Polityka antykorupcyjna

FIBRAIN Sp. z o.o. funkcjonuje polityka antykorupcyjna, która określa jakiego rodzaju zachowania są niedopuszczalne z punktu widzenia prawidłowego i etycznego funkcjonowania w przedsiębiorstwie. Dokument ma na celu eliminację wszelkiego rodzaju przejawów korupcji w każdym obszarze funkcjonowania firmy. Opisanie w dokumencie zasady, skierowane są do pracowników, współpracowników, kadry zarządzającej i kontrahentów FIBRAIN Sp. z o.o. W 2023 r. nie został zgłoszony żaden sygnał mający znamiona korupcji.

Polityka różnorodności dostawców

W FIBRAIN ustanowiona została Polityka różnorodności dostawców, która koncentruje się na włączaniu wykwalifikowanych, zróżnicowanych dostawców do naszego strategicznego procesu zakupów i zaopatrzenia pod warunkiem, że dostawcy ci przestrzegają naszych wymagań wskazanych w Ogólnych Warunkach Zakupu FIBRAIN Sp. z o. o.

2.5. Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych



Polityka ochrony danych

Charakter działalności FIBRAIN Sp. z o.o. sprawia, że bezpieczeństwo informacji ma priorytetowe znaczenie.

Firma dba o bezpieczeństwo przetwarzanych informacji, mając na uwadze dobro organizacji oraz partnerów biznesowych w tym szczególnie klientów i dostawców. Istotne znaczenie dla Grupy ma poufność, dostępność i integralność przetwarzanych danych. FIBRAIN Sp. z o.o. dąży do doskonalenia procesów i narzędzi uwzględniając wymagania bezpieczeństwa w oparciu o obowiązujące wymagania prawne i dobre praktyki bezpieczeństwa.

W FIBRAIN Sp. z o.o. funkcjonują procedury zarządzania bezpieczeństwem systemów informatycznych, ciągłości działania i incydentami bezpieczeństwa. Na bieżąco w Spółce testowane są wdrożone zabezpieczenia i monitorowane stosowane wymagania bezpieczeństwa.

Jednym z wielu działań, jakie są podejmowane w FIBRAIN Sp. z o.o. jest zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa infrastruktury i danych.

2.5. Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych

Polityka ochrony danych

Dane osobowe w FIBRAIN Sp. z o.o. przetwarzane są zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, w szczególności z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz Ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych. Kwestie związane z bezpieczeństwem i ochroną danych szczegółowo regulowane są poprzez Politykę Bezpieczeństwa oraz inne wewnętrzne dokumenty. Celem polityki jest określenie zasad i zdefiniowanie procedur obowiązujących pracowników i współpracowników przy przetwarzaniu danych osobowych we wszystkich procesach administrowanych przez FIBRAIN Sp. z o.o. W Spółce organizowane są cykliczne szkolenia pogłębiające wiedzę niezbędną do poprawnego przetwarzania danych osobowych. W 2023 roku nie zidentyfikowano skargi dotyczącej naruszenia prywatności i utraty danych.

<https://fibrain.pl/polityka-prywatnosci/>

2.6. Zapewnienie jakości produktów

2.6.1. Proces kontroli jakości

Głównym celem jakościowym naszej firmy jest spełnianie potrzeb, oczekiwań i wymagań naszych Klientów, a także przestrzeganie wymagań prawnych i obowiązujących norm.

Dział jakości poprzez nadzorowanie parametrów krytycznych w całym procesie produkcyjnym: począwszy od nadzorowania dostawców i kontroli dostarczanych surowców, a skończywszy na badaniu zadowolenia klienta i analizie zgłaszanych reklamacji osiąga wyznaczone cele jakościowe.



Jakość produktu zaczyna się od samego początku – zatem kontrola wejściowa surowców jest jednym z najważniejszych zadań działu jakości.

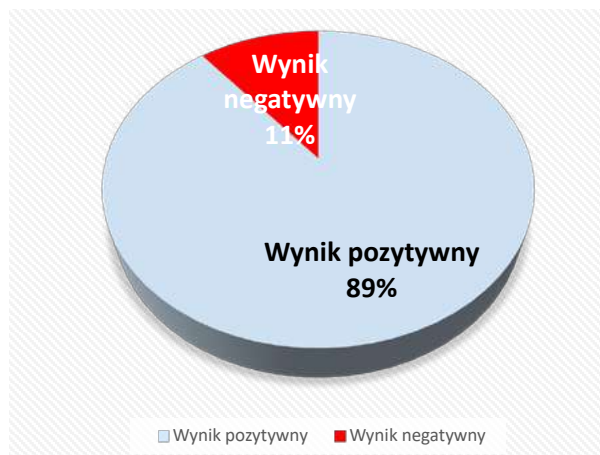
Sprawdane są wszystkie komponenty, materiały i surowce, których parametry mają istotny wpływ na właściwości produktu końcowego oraz na parametry prowadzenia procesu mające odzwierciedlenie w wydajności oraz stabilności procesu.

Ustalone zasady prowadzenia kontroli i badań materiałów oraz surowców stosowanych w produkcji zapewniają, że wyspecyfikowane wymagania są spełnione, a dostawy niespełniające tych wymagań są zatrzymane, zmniejszając przez to ryzyko powstania produktu wadliwego.

Pracownicy działu jakości współpracują bezpośrednio z produkcją – dzięki czemu mogą dokładnie poznać wszystkie procesy i opracowywać karty kontroli, na podstawie których przeprowadzają **kontrole międzyoperacyjne**. W trakcie inspekcji – kontrolerzy weryfikują poprawność wykonywanych operacji, a w przypadku wystąpienia nieprawidłowości odpowiednio szybko reagują.

2.6. Zapewnienie jakości produktów

2.6.1. Proces kontroli jakości



Statystyki Kontroli Procesu - o/ZACZERNIE 2 za 2023 rok

Suma przeprowadzonych kontroli procesu: 313

Kontrole zakończone wynikiem **POZYTYWNY: 279**

Kontrole zakończone wynikiem **NEGATYWNY: 34**

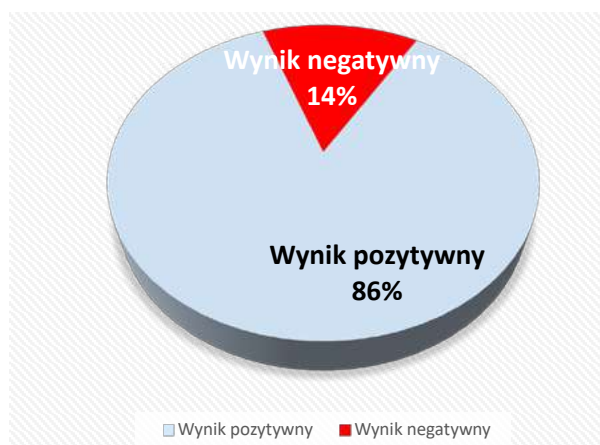


Statystyki Kontroli Procesu - o/ZACZERNIE 1 za 2023 rok

Suma przeprowadzonych kontroli procesu: 181

Kontrole zakończone wynikiem **POZYTYWNY: 172**

Kontrole zakończone wynikiem **NEGATYWNY: 9**



Statystyki Kontroli Procesu - o/JASIONKA za 2023 rok

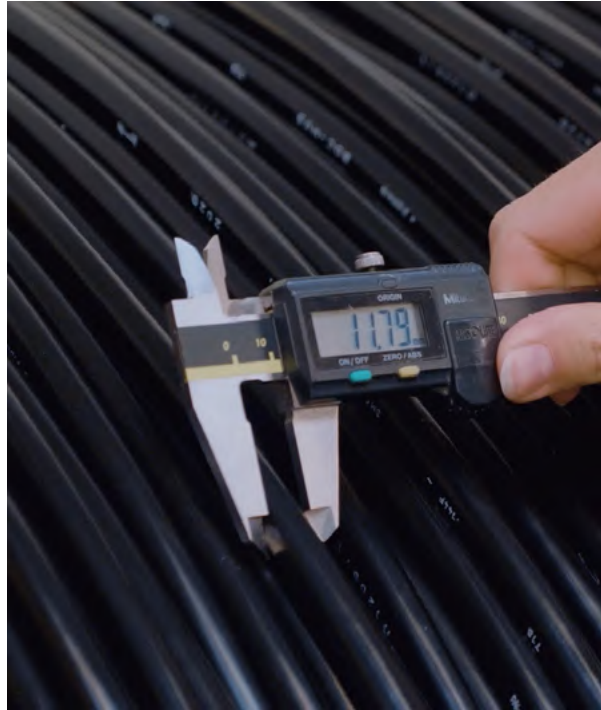
Suma przeprowadzonych kontroli procesu: 312

Kontrole zakończone wynikiem **POZYTYWNY: 268**

Kontrole zakończone wynikiem **NEGATYWNY: 44**

2.6. Zapewnienie jakości produktów

2.6.1. Proces kontroli jakości



DZIAŁ JAKOŚCI

W celu nadania ostatecznego statusu – „wyrobu zgodnego” wykonywana jest **kontrola wyjściowa** gotowego produktu. Sprecyzowane wymagania klienta, jakie powinny spełniać wyroby gotowe, określone przyrządy kontrolne, kryteria kwalifikacji oraz częstotliwość poboru próbek umożliwiają poprawny sposób przeprowadzenia weryfikacji produktów na wyjściu. Wszystkie wyniki kontroli są w odpowiedni sposób zapisywane i udokumentowane.

Dział jakości odpowiada również za **nadzór nad sprzętem kontrolno-pomiarowym**. W chwili obecnej nadzorujemy ponad 400 urządzeń i przyrządów pomiarowych. Uważamy, że spójność pomiarowa jest istotną częścią zapewnienia zaufania do ważności wyników pomiarowych. W związku z tym, wyposażenie pomiarowe jest wzorcowane, w określonych odstępach czasu, w odniesieniu do wzorców pomiarowych. Część sprzętu kontrolno-pomiarowego jest wzorcowana w zewnętrznych akredytowanych laboratoriach. A pozostała część urządzeń i przyrządów wzorcowana jest w naszym laboratorium zakładowym. Wyposażenie pomiarowe jest w odpowiedni sposób oznaczone, chronione przed rozregulowaniem i uszkodzeniem, które mogłyby unieważnić status wzorcowania i późniejsze wyniki pomiarów.

Aby móc sprawdzić czy procedury zarządzania ryzykiem i ogólne systemy kontroli wewnętrznej są adekwatne do ryzyka towarzyszącego działalności firmy FIBRAIN – systematycznie przeprowadzane są **audyty wewnętrzne**. Obecnie powołany 20-osobowy zespół wykwalifikowanych audytorów wewnętrznych na podstawie ustalonego harmonogramu kontroluje wyznaczone procesy. Wyniki z audytów wewnętrznych są podstawowym źródłem wiedzy kierownictwa o funkcjonowaniu systemu jakości i pozwalają na zidentyfikowanie problemów jakościowych oraz umożliwiają podejmowanie skutecznych działań naprawczych.

2.6. Zapewnienie jakości produktów

2.6.2. Proces reklamacji



Na proces reklamacyjny składają się następujące etapy:

- 1) przyjęcie reklamacji oraz jej rejestracja w systemie ERP
- 2) rozpatrywanie reklamacji
- 3) udzielenie odpowiedzi

Osobą kontaktową w sprawie reklamacji jest opiekun handlowy Klienta, który przyjmuje zgłoszenie i rejestruje je w systemie ERP. Procesowaniem reklamacji zajmuje się dział zapewnienia jakości, który jest również odpowiedzialny za poinformowanie całej organizacji o reklamacji. Jest to dobra praktyka, która od razu podnosi świadomość w firmie na temat jakości oraz pozwala podjąć działania natychmiastowe.

Klient zgłaszający reklamację zobowiązany jest do dostarczenia potrzebnych informacji, które w jasny sposób zostały sprecyzowane w warunkach gwarancji.

Dział zapewnienia jakości tworzy bazę/rejestr reklamacji, który jest regularnie nadzorowany. W pliku zawarte są najważniejsze informacje: numer reklamacji, data otrzymania, nazwa klienta, nazwa i referencja produktu, opis reklamacji, określenie zasadności reklamacji (tak lub nie), koszty reklamacji, podjęte wstępne działania w organizacji (jakie), podjęte długoterminowe działania w organizacji, status działań po reklamacyjnych (w trakcie lub wprowadzone), status reklamacji (otwarta, zamknięta).

2.6. Zapewnienie jakości produktów

2.6.1. Proces kontroli jakości

Cele jakościowe na 2024 rok

- **Wdrożenie opcji pomiarowej min./maks. na wszystkie linie produkcyjne w obszarze produkcji kabli światłowodowych** [*Funkcja min/maks. eliminuje martwe pole pomiarowe, które występuje na wszystkich liniach produkcyjnych. Szczególnie istotne jest to dla linii produkujących wyroby przy prędkościach powyżej 100 m/min gdzie może dojść do tzw. wolno-rosnących defektów].
- **Zwiększenie kwalifikacji audytorów wewnętrznych** - dedykowane szkolenie nt. przeprowadzania i raportowania audytów wewnętrznych w kierunku PDCA.
- **Wznowienie audytów zewnętrznych u kluczowych dostawców.**
- **Wdrożenie aplikacji do obsługi kontroli surowców na wejściu** [optymalizacja czasu generowanie raportów pomiarowych i nadzorowania dostaw].
- **Redukcja/ zmniejszenie ilości półproduktów i produktów niezgodnych RW KO z KJ z 0,6% do 0,15%.**
- **Analiza procesów produkcyjnych** - sporządzenie diagramów procesu (diagramów żółwia) pomagających projektować i ulepszać istniejące procesy.

3.0.

Obszar społeczny

(SOCIAL RESPONSIBILITY)

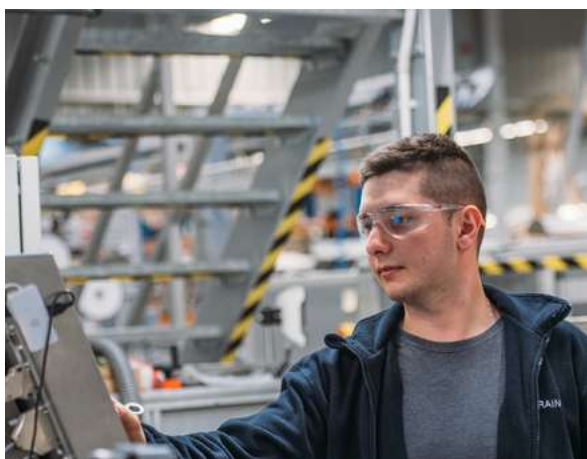


3.1. Kapitał ludzki

Pracownicy FIBRAIN są ważnym kapitałem, dzięki któremu firma od lat buduje swoją pozycję na rynku.

W pełni zaangażowani i wysoce wykwalifikowani stanowią centralną część Grupy FIBRAIN i w znaczący sposób decydują o tym, kim dzisiaj jesteśmy – jedną z wiodących w Europie firm zajmujących się produkcją kabli światłowodowych. Każda osoba, niezależnie od tego czy pracuje na magazynie, produkcji czy w biurze codziennie dokłada cegiełkę do rozwoju i sukcesu całej organizacji. Wspólna praca opiera się na szacunku, a także uczciwości do siebie nawzajem oraz przyjętych norm.

3.1.1. Ogólny opis struktury pracowników



Zatrudnienie w FIBRAIN Sp. z o.o. na koniec 2023 r. wynosiło 707 osób, z czego 44% (314 osób) stanowią kobiety, a 56% (393 osoby) mężczyźni. Średnia wieku pracownika to 37 lat.

Dane demograficzne pokazują, że w FIBRAIN Sp. z o.o. dużą część załogi stanowią stosunkowo młode osoby. Większość pracowników, tj. 509 osób (72%) jest w wieku od 30 do 50 lat, 146 pracowników (21%) jest w wieku poniżej 30 lat. Natomiast pozostałe 52 osoby (7%) ma powyżej 51 lat.

Ponadto firma wspiera zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami, obecnie zatrudniamy 51 pracowników, dla których tworzymy przyjazne i dopasowane do ich potrzeb miejsce pracy.

Nie zamykamy się również na obcokrajowców. Aktualnie zatrudnionych jest 8 osób.



FIBRAIN

Kobiety

Mężczyźni

44%

56%

3.1. Kapitał ludzki

3.1.1. Ogólny opis struktury pracowników

Liczba pracowników w 2023 r. z podziałem na wiek i płeć

	Kobiety	Mężczyźni
<30	55	91
30-50	232	277
>50	27	25

Pracownicy według typu zatrudnienia

Forma zatrudnienia	
Umowa o pracę – pełny etat	694
Umowa o pracę – niepełny etat	13
Umowa zlecenie	6
Struktura zatrudnienia	
Okres próbny	7
Czas określony	183
Czas nieokreślony	517
ŁĄCZNIE	707

Jak możemy zauważyć, większość pracowników zatrudnionych jest na podstawie umów na czas nieokreślony. Preferowanie takich umów świadczy o zaangażowaniu FIBRAIN w tworzenie długoterminowych relacji z pracownikami. Dążymy do tego, aby nasi pracownicy wiązali swoją przyszłość zawodową z firmą na długo, aby czuli się bezpiecznie i stabilnie w szeregach naszego przedsiębiorstwa.

3.1. Kapitał ludzki

3.1.1. Ogólny opis struktury pracowników

Pracownicy z podziałem na obszar zatrudnienia

	Liczba
Zarząd	5
Kadra menadżerska	51
Pracownicy umysłowi	192
Pracownicy fizyczni	459

Pracownicy według stanowiska z podziałem na płeć

	Liczba	
	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	1	4
Kadra menadżerska	11	40
Pracownicy umysłowi	68	124
Pracownicy fizyczni	234	225

3.1. Kapitał ludzki

3.1.1. Ogólny opis struktury pracowników

Przyjęcia i odejścia w 2023 r. z podziałem na miesiące

	Przyjęcia	Odejścia
Styczeń	14	12
Luty	23	14
Marzec	9	8
Kwiecień	15	19
Maj	11	4
Czerwiec	12	12
Lipiec	11	8
Sierpień	9	14
Wrzesień	9	12
Październik	8	11
Listopad	1	9
Grudzień	0	12

3.1. Kapitał ludzki

3.1.2. Rotacja

Świadomie podchodzimy do tematu badania rotacji w firmie, dlatego też skupiamy się w każdym miesiącu na szczegółowym zweryfikowaniu powodów odejścia/zwolnień pracowników. W mijającym roku najczęstszym z pojawiających się powodów była m.in. chęć rozwoju zawodowego w innym kierunku, zmiana branży.

	Wskaźnik rotacji
Styczeń	1,70 %
Luty	1,96 %
Marzec	1,12 %
Kwiecień	2,66 %
Maj	0,56 %
Czerwiec	1,67 %
Lipiec	1,11 %
Sierpień	1,96 %
Wrzesień	1,69 %
Październik	1,55 %
Listopad	1,29 %
Grudzień	1,74 %

Pracownicy w większości skupiają się na wieloletniej współpracy, ale ze względu na obecny rynek pracy i specyficzną lokalizację firmy, wskaźnik rotacji YTD w 2023 r. wyniósł 19%.

3.1. Kapitał ludzki

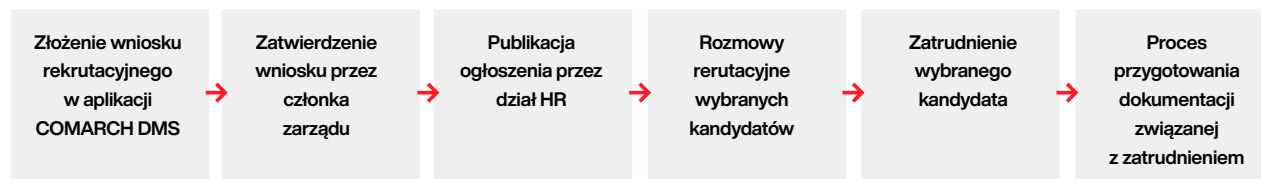
3.1.3. Rekrutacja



Stałym elementem funkcjonowania firmy jest prowadzenie **procesów rekrutacyjnych**. W spółce ustalone zostały przejrzyste zasady, którymi kierujemy się przy rekrutacji i zatrudnianiu pracowników, tak, aby procesy te miały określone standardy przebiegu. Stworzone zostały założenia dotyczące doboru pracowników, a także wszelkie działania wykonywane w celu obsadzenia stanowiska od momentu określenia potrzeb, do momentu złożenia oferty wybranemu kandydatowi.

Proces rekrutacji rozpoczyna się od złożenia wniosku rekrutacyjnego przez Dyrektora/Kierownika danej komórki organizacyjnej, bądź pracownika działu HR. W tym celu stworzony został dedykowany formularz w aplikacji COMARCH DMS, który w następnym etapie trafia do akceptacji wybranego członka zarządu. Zatwierdzenie go jest podstawą do rozpoczęcia procesu. Na podstawie informacji zawartych we wniosku i tabeli kompetencji (o której wspomnimy w dalszym etapie) pracownik Działu HR przygotowuje ogłoszenie o pracę publikowane na wielu różnego rodzaju portalach. Wybrani kandydaci zapraszani są na rozmowy rekrutacyjne, w których z ramienia firmy najczęściej uczestniczy menadżer wraz ze Specjalistą działu HR. Po pozytywnym rozstrzygnięciu spotkań i wyłonieniu odpowiedniej osoby kwestie związane z jego zatrudnieniem przekazywane są do właściwych działów (BHP, Kadr). Działy te przygotowują niezbędne dokumenty związane z rozpoczęciem pracy oraz kierują kandydata na badania wstępne.

W FIBRAIN obowiązuje często pierwszeństwo przeprowadzenia rekrutacji wewnątrz organizacji, co korzystnie wpływa na motywację pracowników i ich rozwój wewnątrz firmy. Tym samym stwarzana jest możliwość awansu, ale także szansa do objęcia równorzędnego stanowiska w innym obszarze i okazja dalszego doskonalenia i rozwoju.



3.2. Rozwój pracowników

3.2.1. Onboarding

Onboarding to jeden z kluczowych procesów i działań skierowanych w stosunku do nowych pracowników. FIBRAIN kładzie duży nacisk na prawidłowe i stopniowe wdrożenie pracownika na stanowisko pracy w nowej organizacji. **Prawidłowo wdrożony pracownik jest wartością dodaną - zarówno jeżeli chodzi o jakość wykonywanych produktów, usług jak i zapewnienie organizacji prawidłowego funkcjonowania. Staramy się, aby proces wdrożenia nowej osoby był jak najmniej stresujący i opierał się na stałym wsparciu.**



W pierwszym dniu pracy nowozatrudniony pracownik otrzymuje pakiet startowy składający się z broszury zawierającej najważniejsze informacje praktyczne dotyczące funkcjonowania w FIBRAIN oraz drobny upominek. Proces wdrażania nowego pracownika różni się w zależności od zajmowanego stanowiska i obszaru, w którym pracuje. Nowi pracownicy uczestniczą w obowiązkowych szkoleniach z zakresu BHP, gdzie przekazywana jest podstawowa wiedza z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy ale również otrzymują praktyczne wskazówki dotyczące ewentualnych sytuacji niebezpiecznych (tj. jak się zachować, do kogo się zwrócić w przypadku sytuacji potencjalnie niebezpiecznych). Pracownicy szkoleni są z zakresu norm ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001. **Każdy nowozatrudniony pracownik otrzymuje wsparcie od doświadczonego pracownika, który na co dzień uczestniczy w jego codziennych obowiązkach.**



W przypadku stanowisk związanych z produkcją pracownicy mają dostęp do materiałów szkoleniowych, z których mogą korzystać w codziennej pracy.

Proces onboardingu zakończony jest rozmową podsumowującą - forma spotkania różni się od zajmowanego stanowiska. Z reguły w spotkaniu z pracownikiem uczestniczy przełożony i pracownik działu HR. Podczas rozmowy sprawdzana jest wiedza teoretyczna z zakresu procesów, w których pracownik miał okazję uczestniczyć. Podczas spotkania podsumowującego okres próbny, Dział HR sprawdza czy pracownik ma świadomość i wiedzę ogólną odnośnie procesów / inicjatyw w firmie. Jest to dobra okazja do pozyskania informacji odnośnie ewentualnych uwag i pomysłów od osób, które mają świeże spojrzenie na organizację. Rozmowa podsumowująca daje możliwość nowym pracownikom przekazania swoich uwag i spostrzeżeń do najwyższego kierownictwa i HR.

W 2023 r. proces onboardingu przeszło 69 pracowników, z którymi podpisano umowę po 3-miesięcznym okresie próbnym.



3.2. Rozwój pracowników

3.2.2. Szkolenia pracowników

Największą wartością firmy są pracownicy, dlatego duży nacisk kładziemy na rozwój ich wiedzy i kompetencji. FIBRAIN umożliwia swoim pracownikom uczestnictwo w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych, związanych z kompetencjami twardymi i miękkimi.

Szkolenia wewnętrzne

Szkolenia wewnętrzne BHP

Wszyscy pracownicy FIBRAIN są szkoleni z obszaru BHP zgodnie z obowiązującymi przepisami. Prowadzone są dodatkowe szkolenia niewymagane przepisami prawa, w przypadku np. powtarzających się sytuacji potencjalnie wypadkowych lub wypadkowych, z zakresu ergonomii pracy przy komputerze, czy z zakresu postępowania w przypadku zagrożenia pożarowego.

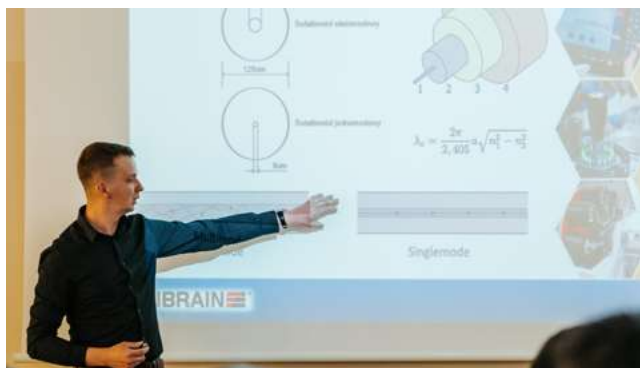
Szkolenia specjalistyczne / techniczne

Specjaliści zatrudnieni w naszej organizacji dzielą się swoją wiedzą podczas specjalistycznych szkoleń wewnętrznych. W związku ze specyficzną i unikalną na skalę krajową działalnością firmy, w wielu przypadkach nie jest możliwe korzystanie z usług trenerów zewnętrznych. Między innymi pracownicy Działu Technologicznego, Konstrukcyjnego czy Działu Zapewnienia Jakości przeprowadzają szkolenia dla pracowników FIBRAIN. Szkolenia techniczne mają za zadanie wprowadzenia w tematykę światłowodową nowozatrudnione osoby, ale również poszerzenia wiedzy pracowników z długoletnim stażem. Naszym celem jest produkcja wysokiej jakości produktów, a dzięki zwiększaniu świadomości naszych pracowników, wierzymy, że m.in. dzięki temu nam się to udaje.



3.2. Rozwój pracowników

3.2.2. Szkolenia pracowników



→ W Zakładzie Produkcyjno-Laboratoryjnym Technologii Światłowodowych w Jasionce w 2023 r. zostało przeszkolonych 144 osoby, co stanowi 75% pracowników z tego Oddziału. Pracownicy byli szkoleni m.in. z następujących tematów: wytwarzanie tworzyw termoplastycznych, rola karty kontroli w procesie produkcyjnym, postępowanie z narzędziami produkcyjnymi, zdarzenia na produkcji - przyczyny, działania, formularze.



→ W Centrum Badawczo-Rozwojowym do opracowywania włókien światłowodowych w Zaczerniu w 2023 r. zostało przeszkolonych 16 pracowników, co stanowi 13% pracowników zatrudnionych w tym oddziale.

Pracownicy byli szkoleni m.in. z następujących tematów: inspekcja preform - analiza naprężeń czy szkolenie z systemu lamp UV do utwardzania powłok akrylowych na włóknie światłowodowym.

Każdy nowy pracownik zatrudniony w FIBRAIN Sp. z o.o. przechodzi szereg szkoleń stanowiskowych / technicznych. W 2023 r., 122 pracowników odbyło szkolenia stanowiskowe przy rozpoczęciu pracy w FIBRAIN. Dodatkowo, każdy pracownik, który zmienia stanowisko pracy jest szkoleny z zakresu którym będzie się zajmował i otrzymuje informacje niezbędne do wykonywania nowych obowiązków.

3.2. Rozwój pracowników

3.2.2. Szkolenia pracowników

Szkolenia z zakresu ISO

Pracownicy firmy FIBRAIN są systematycznie szkoleni z zakresu norm obowiązujących w firmie. **Z zakresu ISO 9001:2015 w 2013 r. zostało przeszkolonych 219 pracowników**, a z zakresu **ISO 14001:2015, 258 pracowników**.

Pod koniec 2023 r. firma FIBRAIN uzyskała certyfikację z zakresu **ISO 45001**, dlatego od 2024 r. planowane są również szkolenia pracowników z tego zakresu.

Szkolenia zewnętrzne

Każdego roku, wszystkie działy w firmie FIBRAIN otrzymują do dyspozycji określoną kwotę budżetu szkoleniowego do wykorzystania w danym roku kalendarzowym. Kierownicy poszczególnych działów przygotowują plany szkoleń, które są systematycznie realizowane.

W 2023 roku pracownicy uczestniczyli w szkoleniach zewnętrznych związanych m.in. z tematyką utrzymania ruchu w zakładzie produkcyjnym (np. *Niezawodność i utrzymanie ruchu w zakładach produkcyjnych, Siemens Sinamics - G120, Czujniki przemysłowe fundamentem transformacji cyfrowej maszyn i procesów produkcyjnych.*).

Pracownicy Działu Kadr uczestniczyli w szkoleniach związanych m.in. ze zmieniającymi się przepisami Kodeksu pracy, **pracownicy Działów R&D** wzięli udział w szkoleniach, dzięki którym ich praca będzie jeszcze bardziej efektywna (m.in. *Niepewność pomiarowa, Analiza danych w Python, Szkolenie z czujników światłowodowych*). **W roku 2023 r. 150 pracowników uczestniczyło w co najmniej w jednym szkoleniu zewnętrznym podnoszącym kompetencje zawodowe.**

Systematycznie podnoszone są **kompetencje służby BHP i Ochrony środowiska**. Obszar ten jest dla nas szczególnie ważny, kładziemy na niego duży nacisk. Pracownicy powyższych działów uczestniczyli m.in. w szkoleniach: Materiały niebezpieczne pod kontrolą, Organizacja, nadzór i kontrola prac szczególnie niebezpiecznych w zakładzie produkcyjnym, Ślad węglowy. Jeden z pracowników odnowił uprawnienia inspektora ochrony przeciwpożarowej.



3.2. Rozwój pracowników

3.2.2. Szkolenia pracowników

W 2023 r., pracownicy FIBRAIN zostali przeszkoleni z 53 tematów (szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne bez obligatoryjnych BHP i stanowiskowych), w których w sumie uczestniczyło **491 pracowników**, co stanowi blisko 70% wszystkich zatrudnionych pracowników. Wskaźnik jednostek szkoleniowych (1 osoba uczestnicząca w szkoleniu o określonej tematyce) w 2023 r. **wyniósł 905**.

Pracownicy Działu HR gromadzą dane dotyczące każdego szkolenia organizowanego przez zewnętrznego dostawcę- każdy pracownik, po odbyciu szkolenia ocenia jednostkę szkoleniową i przydatność zdobytej wiedzy w codziennej pracy. Dzięki temu wybór firmy szkoleniowej jest jak najbardziej świadomy, a zdobyta wiedza przez pracowników służy rozwojowi firmy. Średnia ocena wszystkich firm szkoleniowych, u których pracownicy FIBRAIN mieli szansę odbyć szkolenie w 2023 r. to 4.46/5.

Po 3 miesiącach od danego szkolenia, bezpośredni przełożony pracownika uczestniczącego w szkoleniu ocenia jego skuteczność. Przełożony ocenia, czy pracownik zwiększył efektywność swojej pracy dzięki odbytemu szkoleniu.

3.2.3. Rozwój kariery

FIBRAIN Sp. z o.o. posiada opracowane **tabele kompetencji**, stanowiące ścieżkę kariery na poszczególnych stanowiskach w firmie. Tabela kompetencji zawiera zakresy obowiązków, wymagania oraz listę preferowanych szkoleń, które pracownik powinien przejść, aby uzyskać kompetencje do objęcia wyższego stanowiska. Tabela kompetencji zawiera również dane dotyczące wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach.

W firmie FIBRAIN, obowiązuje regulamin wynagradzania. Określa on zasady wynagradzania pracowników - z jej treścią pracownik zapoznaje się w dniu rozpoczęcia pracy, dokument jest również powszechnie dostępny do wglądu.

Pracownicy mogą awansować zarówno wewnątrz własnego działu jak i również mogą się rozwijać przechodząc do innego departamentu w firmie FIBRAIN. Dzięki rekrutacjom wewnętrznym, które systematycznie są uruchamiane, pracownicy mają możliwość rozwoju w nowych obszarach. Najwyższe kierownictwo i menadżerowie, pierwszorzędnie traktują kandydatury z wewnątrz firmy. Każde zgłoszenie pracownika jest analizowane i na każde Dział HR odpowiada.

W 2023 r. zostało uruchomionych 10 rekrutacji wewnętrznych, do których w większości przypadków udało się zrekrutować pracowników z wewnątrz.

3.3. Wellbeing

Zdajemy sobie sprawę z tego, że FIBRAIN tworzą ludzie, dlatego staramy się tworzyć długotrwałe relacje oraz przestrzegamy zasad opartych o wzajemny szacunek. Czujemy się odpowiedzialni za to, aby wszystkim naszym pracownikom zapewnić środowisko, w którym w pełni będą mogli rozwijać swoje umiejętności.



Wszystkie działania naszej firmy oparte są na określonych przez nas wartościach:

**Jakość – Profesjonalizm – Zaangażowanie –
Szacunek – Skuteczność – Odpowiedzialność**

3.3. Wellbeing

3.3.1. Badanie opinii pracowniczej

W 2023 skupiliśmy się na działaniach związanych z wellbeingiem. Mamy świadomość, że zaspokojenie potrzeb pracowników przekłada się zarówno na ich wydajność oraz satysfakcję z pracy. W ramach jednego z działań wellbeingowych przeprowadziliśmy wśród naszych pracowników badanie opinii pracowniczej. Chcieliśmy poznać nastroje panujące w firmie. Badanie to przeprowadzamy co roku w naszej firmie a ankieta jest anonimowa. W 2023 roku w badaniu wzięło udział 315 pracowników.

Biorąc pod uwagę podział na oddziały, udział respondentów przedstawił się następująco:

Oddział	Liczba pracowników
Głogów Małopolski	60
Jasionka	77
Zaczerwie 2	56
Zaczerwie 1	122

W badaniu zapytaliśmy pracowników o poniższe kwestie:

- Jak Pan (Pani) ocenia atmosferę panującą w firmie?
- Czy czuje się Pan (Pani) doceniany w firmie?
- Moja praca daje mi poczucie spełnienia, satysfakcji
- Jak ocenia Pan (Pani) wewnętrzną komunikację w firmie – czy informowanie pracowników w kwestiach istotnych odbywa się we właściwy sposób:
- Czy ma Pan (Pani) możliwość kształcenia się i podnoszenia kwalifikacji?
- Czy w firmie istnieją możliwości awansu?
- Gdyby miał(a) Pan (Pani) możliwość przejścia do innej firmy
- Styl kierowania przełożonego jest
- Mój wysiłek i zaangażowanie są doceniane przez mojego przełożonego
- Jak ocenia Pan (Pani) swoje zaangażowanie w pracę?
- Poleciłbym znajomemu zatrudnienie w naszej firmie
- Moje wynagrodzenie jest adekwatne, do wykonywanej przeze mnie w pracy?

Z badań uzyskaliśmy satysfakcjonujące nas odpowiedzi. Pracownicy bardzo dobrze ocenili możliwość kształcenia się, styl kierowania przełożonych oraz swoje zaangażowanie w pracę. Wielokrotnie w ankietach pracownicy sugerowali, aby firma wdrożyła możliwość pracy zdalnej, co w ciągu roku wprowadziliśmy. Nasze ogólne plany są związane z zapewnieniem naszym pracownikom dobrostanu psychicznego oraz fizycznego. Zdajemy sobie sprawę z tego, że kapitał ludzki jest naszą największą wartością.

3.3. Wellbeing

3.3.2. Przyjazne miejsce pracy

Benefity

Pracownicy naszej firmy mają dostęp do różnego rodzaju benefitów. Świadczenia dodatkowe przysługują wszystkim pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, niezależnie od czasu trwania umowy.



Prywatna opieka medyczna:

Nasi pracownicy mają dostęp do prywatnej opieki medycznej w kilkunastu placówkach. Stanowi to bardzo szeroki dostęp do lekarzy specjalistów oraz do wszelkiego rodzaju badań. Z abonamentu medycznego mogą korzystać również rodziny pracowników. W 2023 roku z prywatnej opieki medycznej korzystało 454 pracowników. W ramach pakietu firmowego pracownicy mają również dostęp do wsparcia psychologicznego w formie teleporady.



Ubezpieczenie grupowe:

Naszym pracownikom zapewniamy również dostęp do ubezpieczenia grupowego we współpracy z firmą PZU. W tym roku z tego benefitu korzystało 435 pracowników. Ubezpieczenie to stanowi szeroki zakres ochrony pracownika (uraz ciała, pobyt w szpitalu, poważne zachorowanie itp.)



Multisport:

Pracownicy FIBRAIN mają możliwość korzystania z karty Multisport. W jej ofercie znajduje się dostęp do ponad 4700 punktów sportowych na terenie całego kraju. Multisport to dostęp do różnego rodzaju aktywności fizycznych (siłownie, baseny). Najważniejszym atutem tej karty jest możliwość korzystania z zajęć kilkakrotnie w ciągu dnia. W 2023 roku z tego benefitu korzystało 173 osoby.



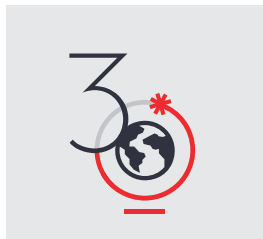
Edenred:

Staramy się również doceniać pracowników, którzy są zatrudnieni w trybie pracy dwunastogodzinnym – czterobrygadowym. Wdrożyliśmy dla tej grupy karty lunchowe, którymi pracownicy mogą płacić za posiłki gotowe. Karty doładowywane są co miesiąc określoną przez nas kwotą. Pracownicy są bardzo zadowoleni z tego benefitu. W planach firmy jest wprowadzenie tego benefitu dla większej grupy pracowników.



3.3. Wellbeing

3.3.2. Przyjazne miejsce pracy



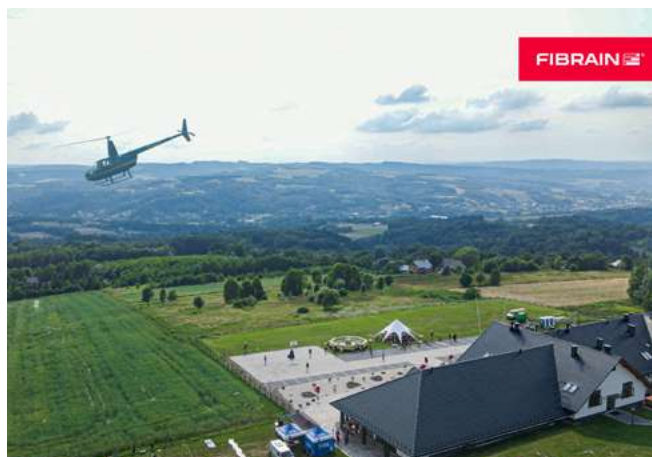
Celebrating 30th anniversary.
It all starts with a vision.

Imprezy integracyjne:

W tym roku obchodziliśmy 30. rocznicę firmy FIBRAIN. Impreza integracyjna z tej okazji została zorganizowana na terenie lokalu Stara Warzelnia Resort & SPA. Uroczyste otwarcie spotkania rozpoczęło się oficjalnym przemówieniem Zarządu. W imprezie wzięło udział 514 osób.

W trakcie imprezy pracownicy mieli dostęp do przejazdu Monster Truckiem oraz przelotu helikoptrem. Dodatkowymi atrakcjami były liczne gry zespołowe oraz fotobudka 360.

Pracownicy wzięli również udział w aktywnościach takich jak piłka nożna, koszykówka, siatkówka oraz sztafeta co prowadziło do integracji.



3.3. Wellbeing

3.3.2. Przyjazne miejsce pracy

Benefits



Praca zdalna:

W 2023 roku wprowadziliśmy możliwość pracy zdalnej dla naszych pracowników. Praca zdalna ma zastosowanie do wszystkich pracowników w przypadku których rodzaj wykonywanej pracy pozwala na jej wykonywanie w formie zdalnej. Wdrożyliśmy regulamin, w którym zostały określone zasady i obowiązki w trakcie trwania pracy zdalnej. Zainteresowanie korzystaniem z pracy zdalnej jest bardzo wysokie. Pracownicy są bardzo zadowoleni z takiej możliwości. Umożliwiło im to łączenie obowiązków domowych z pracą zawodową. Zdajemy sobie sprawę z faktu, iż *work life balance* stanowi kluczową rolę w życiu każdego pracownika.

PPK

Informacja o regulaminie Pracowniczych Planów Kapitałowych:

To powszechny, dobrowolny system długoterminowego oszczędzania na cele emerytalne. W 2023 roku z pracowniczych planów kapitałowych korzystało 160 pracowników.



Refundacja kosztów zakupu okularów korekcyjnych:

Zdajemy sobie sprawę jak ważne jest zdrowie naszych pracowników. Dlatego też, współfinansujemy zakup okularów korekcyjnych.

3.4. Employer branding

Nasze działania wizerunkowe skierowane na zewnątrz mają na celu zwiększenie świadomości kandydatów na temat naszej firmy. Chcemy przyciągnąć do organizacji potencjalnych pracowników. Kluczową aktywnością w tym obszarze są działania obejmujące:

- uczestnictwo w targach pracy
- wykłady na uczelniach wyższych oraz w technikumach
- współpraca z biurami karier na uczelniach wyższych (WSiZ, Politechnika Rzeszowska)
- organizacja staży oraz praktyk dla uczniów szkół oraz studentów
- wycieczki po naszych zakładach
- ulotki promocyjne
- udział w audycjach radiowych
- emisja spotów reklamowych w radiu (w czerwcu bieżącego roku w terminie 12-19 opublikowaliśmy ogólny spot zachęcający do pracy u nas, w którym wykorzystaliśmy hasło: **"Rozkręć z nami swoją karierę"**)
- tworzenie filmów rekrutacyjnych obrazujących konkretne stanowiska
- udział w konferencjach tematycznych w szkołach średnich oraz na uczelniach wyższych

Działaniami wewnątrz firmy, są przede wszystkim rekrutacje wewnętrzne dedykowane dla naszych pracowników, poprzez ich realizację chcemy zatrzymać talenty.



3.4. Employer branding

Zastosowaliśmy również narzędzia online, aby nasza rozpoznawalność w sieci wzrosła. Jest to odświeżenie zakładki kariera na stronie internetowej, która stanowi naszą wizytówkę. Staramy się również tworzyć jasne i przejrzyste ogłoszenia o pracę, tak aby kandydaci mieli jak najwięcej informacji na temat stanowiska, na jakie chcieliby zaaplikować. Oferujemy kandydatom ofertę dostosowaną do ich potrzeb. Targetujemy również nasze ogłoszenia w zależności od grup docelowych, przykładowo ogłoszenia o pracę dla studentów publikujemy na biurach karier oraz na grupach facebookowych. Ogłoszenia są jasno sformułowane (wymagania, opis stanowiska oraz proces rekrutacji).

<https://fibrain.pl/praca/>



3.4.1. Staże i praktyki

W 2023 w przyjęliśmy na bezpłatną praktykę 17 praktykantów. Praktyki odbywały się głównie w dziale Utrzymania Ruchu, IT oraz w dziale Sieciowych Urządzeń Aktywnych. Każdy z uczestników odbył praktykę w wyznaczonym przez szkołę dziale według odgórnie ustalonego programu.

Nazwa działu	Liczba praktykantów
Utrzymanie Ruchu	10
IT	6
Sieciowe urządzenia aktywne	1

The flyer features the FIBRAIN logo at the top left. The main headline is 'Nakręć się na FIBRAIN'. Below it, the text reads: 'Chcesz zdobyć doświadczenie w jednej z najszybciej rozwijających się firm technologicznych w naszym kraju?'. A sub-headline says: 'Przyjdź do Nas na staż lub praktyki i postaw pierwsze kroki na swojej ścieżce zawodowej!'. The flyer includes a call to action: 'Brzmi ciekawie? Prześlij swoje zgłoszenie na adres: praca@fibrain.pl z nagłówkiem – „Praktyka / staż”.' There is also a QR code and a list of social media icons (Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn). At the bottom, there is a small list of steps:

1. Rozważamy Twoje CV
2. Prosimy o dowód osobisty
3. Informacja zwrotna
4. Rozpoczyna się staż/praktyka

3.4. Employer branding

3.4.2. Współpraca ze szkołami oraz uczelniami

W 2023 roku współpracowaliśmy ze szkołami technicznymi oraz uczelniami.

Swoje działania koncentrujemy przede wszystkim na profilach technicznych, po których uczniowie mogą znaleźć zatrudnienie w naszej firmie. Taka współpraca pozwala na lepsze przygotowanie do pracy specjalistów oraz pozyskanie potencjalnych pracowników. Poprzez nasze działania wizerunkowe oraz zaangażowanie w szkołach oraz uczelniach, budujemy wśród uczniów i studentów przywiązanie do naszej marki.



Współpracujemy z poniższymi instytucjami:

- Zespół Szkół Technicznych im. E. Kwiatkowskiego w Rzeszowie
- Zespół Szkół Elektronicznych w Rzeszowie
- Politechnika Rzeszowska im. Ignacego Łukasiewicza
- Politechnika Warszawska

Współpraca z wyżej wymienionymi instytucjami polega głównie na:

- dofinansowaniu wyposażenia klas w szkołach branżowych
- prowadzeniu szkoleń z zakresu funkcjonowania firmy z branży teleinformatycznej
- prezentacji firmy
- organizacji praktyk zawodowych
- organizowaniu wycieczek do zakładów FIBRAIN
- prowadzeniu wykładów dla studentów
- uczestnictwo w konferencjach oraz konkursach organizowanych przez szkoły

3.4. Employer branding

3.4.3. Targi Pracy

Kolejnym stałym elementem naszych działań jest udział w targach pracy.

Jedne z nich to dwudniowe **Międzynarodowe Targi Rzeszowskie**, które odbywają się co roku wiosną na terenie Rzeszowa. Oferujemy na nich wszystkie aktualnie dostępne w naszej firmie oferty pracy.

Kolejne targi, w których pierwszy raz w tym roku braliśmy udział to **Fotoniczne Targi pracy zlokalizowane na Politechnice Warszawskiej**. Oferty pracy, jakie tam przedstawiliśmy skierowane zostały do studentów kierunku Fotonika Światłowodowa.

W październiku tego roku, wzięliśmy udział w dwudniowych targach pracy **Network Power**, które odbyły się w G2A Arenie w Jasionce. W trakcie tych targów również przedstawiliśmy oferty pracy aktualnie dostępne w naszej firmie. Ponadto staramy się aby w trakcie trwania targów, była przeprowadzenia krótkiej rozmowy oraz weryfikacji dokumentu CV. Liczba odwiedzających nasze stoisko na każdym z wydarzeń była wysoka.



3.4. Employer branding

3.4.4. Media społecznościowe

Staramy się świadomie budować markę naszej firmy w sieci.

Aktywnie prowadzimy konto na Facebooku, Instagramie, LinkedIn oraz na portalu Youtube. Publikujemy treści dopasowane do grona naszych odbiorców. Komunikaty są różne, w zależności od kanału na jakim są publikowane. Liczba naszych odbiorców ciągle rośnie, mamy coraz większe zasięgi. Wchodzimy również w interakcje z naszymi odbiorcami. Często też relacjonujemy wydarzenia, w których bierzemy udział na żywo.

Liczba osób obserwujących nasze profile przedstawia się następująco:

- Facebook 4730
- LinkedIn 3968
- Instagram 510
- Youtube 741

Rozkręć się na technologie!

FIBRAIN

FIBRAIN Polska
4,4 tys. polubienia · 4,7 tys. obserwujący

Obejrzyj teraz Lubisz to
Wyślij wiadomość

Posty Informacje Wzmianki Rolki Zdjęcia Filmy Więcej

Prezentacja
FIBRAIN Group is the Polish leading manufacturer in the field of ICT systems, and fiber optics.

Strona · Firma telekomunikacyjna
Zaczermie 190 F, Głogów Małopolski, Poland
17 866 08 00

Wyróżnione

FIBRAIN Polska
4 kwietnia ·
Z przyjemnością informujemy o wejściu do oferty kabli z euroklasą reakcji na ogień CPR B2ca i Cca! 🔥🔥🔥...

EXO-FD75 VC-D21

FIBRAIN Polska
7 marca ·
Od ponad 30 lat firma FIBRAIN produkuje najwyższej jakości rozwiązania dla branży...

Energia FIBRAIN (SZEŃ)
FIBRAINEM WOLANOWY PRZED SIŁCZNIĄ WETULISZCZ

3.5. Działalność sponsoringowa i charytatywna

Filozofia FIBRAIN Sp. z o.o. skupiona jest wokół **Społecznej Odpowiedzialności Biznesu**, czyli takiego sposobu zarządzania przedsiębiorstwem, który jest przyjazny pracownikom, klientom, dostawcom, społeczności lokalnej i wszystkim, z którymi firma wchodzi w relacje.

Zaangażowanie i wsparcie wielu inicjatyw społecznych, kulturalnych i sportowych to niewątpliwie nasze atrybuty, które przynoszą pozytywne korzyści i budują wartość naszej firmy.

FIBRAIN z dumą wspiera m.in. :

- **Klub Piłkarski Stal Rzeszów.** 16 marca 2018 r. zaczęliśmy pisać historię Stali Rzeszów ręką Prezesa Rafała Kalisza. Budujemy ją w oparciu o uczciwość, ciężką pracę, wiedzę i zaangażowanie, a najważniejsi są w tym odpowiedni ludzie.
- **Akademii Piłkarską i jej młodych wychowanków, którzy szkolą się pod okiem najlepszych.** Misją Akademii Piłkarskiej Stali Rzeszów jest wyszkolenie wszechstronnego, uniwersalnego pod względem techniczno - taktycznym, motorycznym i mentalnym zawodnika.
- **Szkołę Mistrzostwa Sportowego, która jest wspólnotą uczniów ich rodziców i nauczycieli, opartą na zasadach partnerstwa, przyjaźni i szacunku.**
- **Łukasza Różańskiego - zawodowego boksera wagi ciężkiej.** Odwaga, wytrwałość i duch walki to cechy, które najlepiej opisują boks, ale mają też dużo wspólnego z naszą firmą, dlatego dumnie wspieramy Łukasza Różańskiego.
- **Sekcję tenisa stołowego FIBRAIN G2A AZS Politechnika Rzeszów,** która startuje w rozgrywkach LOTTO Super Ligii. Drużyna na czele z Mistrzem Polski – Tomaszem Lewandowskim, od kilku lat dostarcza nam niezapomnianych sportowych emocji i wrażeń.
- **Stowarzyszenie MotoSport "Racing Is Life",** które wspiera pasję kierowców wyczynowych.

Dodatkowo FIBRAIN oraz jego poszczególne spółki chętnie włączył się w działania na rzecz pomocy uchodźcom z Ukrainy organizując różnego rodzaju akcje pomocowe oraz przekazując gesty solidarności ze swoim wschodnim sąsiadem.

3.5. Działalność sponsoringowa i charytatywna



3.6. Nagrody, wyróżnienia i członkostwo w organizacjach

W mijającym roku nasza firma została także **Laureatem Konkursu LODOŁAMACZE 2023 w Kategorii Pracodawca Odpowiedzialny Społecznie – Zrównoważony Rozwój Biznesu (CSR/ESG)**. Odpowiedzialność społeczna naszej firmy została doceniona w tak ważnym obszarze kampanii społecznej, której zadaniem jest promowanie osób z niepełnosprawnościami.



FIBRAIN został wyróżniony za marketing zaangażowany społecznie, programy etyczne dla pracowników, kampanie społeczne, budowanie otwartości i różnorodności w miejscu pracy. Po raz kolejny udowodniliśmy, że w FIBRAIN odpowiedzialność społeczna przejawia się na wielu płaszczyznach naszej działalności i niesie za sobą konkretne działania.



3.6. Nagrody, wyróżnienia i członkostwo w organizacjach

W 2023 roku uzyskaliśmy również nagrodę:

- Najbardziej Atrakcyjny Pracodawca Fotonicznych Targów Pracy 2023 Nagroda przyznana przez Politechnikę Warszawską
- Podkarpacka Nagroda Gospodarcza

Wyróżnienie przyznawane przez Centrum Promocji Biznesu w Rzeszowie przy współpracy z Wojewodą Podkarpackim i Marszałkiem Województwa Podkarpackiego dla najaktywniejszej gospodarczo firmy regionu Podkarpacia za dynamiczny rozwój i aktywność.



3.6. Nagrody, wyróżnienia i członkostwo w organizacjach

Członkostwo w organizacjach

FIBRAIN, jako odpowiedzialny przedsiębiorca, dba także o naturalne i czyste środowisko, ponieważ CSR to również odpowiedzialność za środowisko w kontekście zrównoważonego rozwoju. Wszyscy pracownicy na różnych stanowiskach i w pracy z różnymi technologiami podejmują intensywne działania mające na celu ochronę ekosystemów i zasobów naturalnych.

Zaangażowanie i wsparcie wielu inicjatyw społecznych i sportowych to niewątpliwie atrybuty naszej firmy, które przynoszą pozytywne korzyści i budują wartości organizacji.

Cele HR na 2024 rok:

- Dążenie do ciągłego podnoszenia kwalifikacji i wykorzystania potencjału pracowników.
- Stworzenie pracownikom możliwości rozwoju w ramach wykonywanej pracy.
- Zwiększanie liczby szkoleń.
- Zapewnienie coraz lepszego dostosowania działań w ramach podnoszenia kwalifikacji do zmieniających się potrzeb rynkowych i wewnętrznych.
- Promowanie zdrowego i aktywnego trybu życia.
- Rozszerzenie działań analitycznych w dziale HR (fluktuacja, retencja).
- Udoskonalenie procesu Exit Interview.
- Automatyzacja procesu oceny pracowniczej po okresie próbnym.

3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

3.7.1. System zarządzania BHP

Bezpieczeństwo w pracy jest naszym priorytetem.

Rok 2023 dla FIBRAIN to rok przełomowy w standardzie bezpieczeństwa i higieny pracy, ponieważ Spółka sprostała wymaganiom normy **ISO 45001** i wdrożyła system bezpieczeństwa i higieny pracy, który objął swym zasięgiem wszystkie lokalizacje firmy.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników Spółki FIBRAIN ma fundamentalne znaczenie, co potwierdza Polityka firmy.

Podstawowe założenia bezpieczeństwa i higieny pracy określone w Polityce FIBRAIN Sp. z o.o.:

- realizacja zakupów u renomowanych i kwalifikowanych dostawców posiadających System Zarządzania Jakością, System Zarządzania Środowiskowego oraz System Zarządzania BHP;
- profesjonalizm, oraz ciągłe podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez szkolenia zewnętrzne jak również wewnętrzne;
- zwiększanie świadomości wszystkich pracowników w zakresie aspektów środowiskowych i zagrożeń na stanowiskach pracy poprzez szkolenia związane z ochroną środowiska i BHP;
- motywowanie pracowników do zachowań przyjaznych środowisku oraz zaangażowaniu ich w działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy w celu zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom związanym z pracą oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym;
- spełnianie wymagań prawnych oraz dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.

System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieny Pracy jest regularnie nadzorowany m.in. za pomocą audytów wewnętrznych i zewnętrznych, prowadzonych przez wykwalifikowany Personel.

Polityka Jakości, Środowiska i BHP [PDF](#)

SGS

ISO 45001:2018

Wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy



3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

3.7.2. Bezpieczeństwo Gości i Pracowników

Ze standardami bezpieczeństwa i higieny pracy zapoznawani są nie tylko nasi pracownicy, ale także pracownicy naszych podwykonawców, usługodawców i osoby wizytujące Spółkę. Udostępnione broszury nt. bezpieczeństwa w zakładach, a także środki ochrony indywidualnej służą do zwiększenia poziomu bezpieczeństwa osób z zewnątrz Firmy. Współpracujemy wyłącznie z firmami, które gwarantują również wysoki poziom w strefie BHP, co jest weryfikowane w ramach rocznych kontroli. Pracownicy wykonujący pracę w naszych oddziałach, a zatrudnieni w innych firmach, również odbywają szkolenia z dziedziny BHP o ochronie przeciwpożarowej.



3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

3.7.3. Udział Pracowników we współzarządzaniu kwestiami BHP

Nasi pracownicy realnie uczestniczą w opracowywaniu, wdrażaniu i ocenie procesów zarządzania BHP. Służą temu np. skrzynki pomysłów, konsultowanie instrukcji, doboru środków ochrony indywidualnej, kanały zgłaszania sytuacji potencjalnie wypadkowych, cykliczne spotkania komisji BHP, w skład której wchodzi przedstawiciele pracowników i lekarz medycyny pracy. Spotkania Komisji BHP odbywają się co kwartał. Z każdego spotkania sporządzany jest protokół, który przedstawiany jest kierownictwu podczas spotkań operacyjnych.

Bierzemy aktywny udział w konferencjach organizowanych pod patronatem Państwowej Inspekcji Pracy czy Państwowej Inspekcji Sanitarnej. W 2023 r. również braliśmy udział w ogólnopolskiej konferencji Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków Przy Pracy i Chorób Zawodowych pod patronatem Państwowej Inspekcji Pracy i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Podstawą zarządzania w FIBRAIN systemie bezpieczeństwa i higieny pracy jest przestrzeganie **wymogów prawnych**. Zgodność wewnętrznych regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy z przepisami prawnymi nadzoruje dział BHP. Na poziomie Najwyższego Kierownictwa dział wspierany jest Pełnomocnikiem ds. BHP, Dyrektorem Procesów Biznesowych i Administracji/ Starszym Specjalistą ds. BHP. Pracownicy służby BHP monitorują i przedstawiają podczas comiesięcznych i corocznych spotkań wskaźniki KPI dot. m.in. wypadkowości, odsetek osób uprawnionych do udzielania pierwszej pomocy, a wyniki prowadzonych, zaplanowanych audytów wewnętrznych dają podstawę do działań korygujących, aby wykluczyć zidentyfikowane niezgodności oraz inicjować działania mające na celu doskonalenie systemu zarządzania. Przedstawienie ww. wyników oraz omówienie z Kierownictwem działań ma miejsce na cotygodniowych spotkaniach operacyjnych.

→ Realizujemy też stałą, czynną współpracę ze specjalistą/doradcą ds. ATEX, ADR, BHP i PPOŻ.

3.7.4. Inwestycja w bezpieczeństwo i życie pracowników

Spółka FIBRAIN uczestniczyła w konkursie zorganizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na dofinansowanie działań na poprawę bezpieczeństwa i higieny. Rzetelne podejście Pracowników spowodowało, że projekt uzyskał pozytywną ocenę i w 2023 wdrożono rozwiązania poprawy bezpieczeństwa pracy, m.in.

- zakup wózków elektrycznych paletowych,
- montaż osłon na elementy wirujące,
- zakup wózków na szpule,
- zakup detektorów wielogazowych,
- modernizacja oświetlenia.

Oprócz tego w 2023 r. zakład produkcyjny spółki FIBRAIN zainwestował w **defibrylator AED**; pracownicy mają również możliwość ćwiczeń resuscytacji na zakupionym fantomie.

W ciągu całego roku FIBRAIN dba o maszyny i urządzenia, przy których pracownicy pracują, poprzez cykliczne konserwacje, wdrażanie rozwiązań mających na celu eliminację lub obniżenia poziomu hałasu i występujących pyłów.

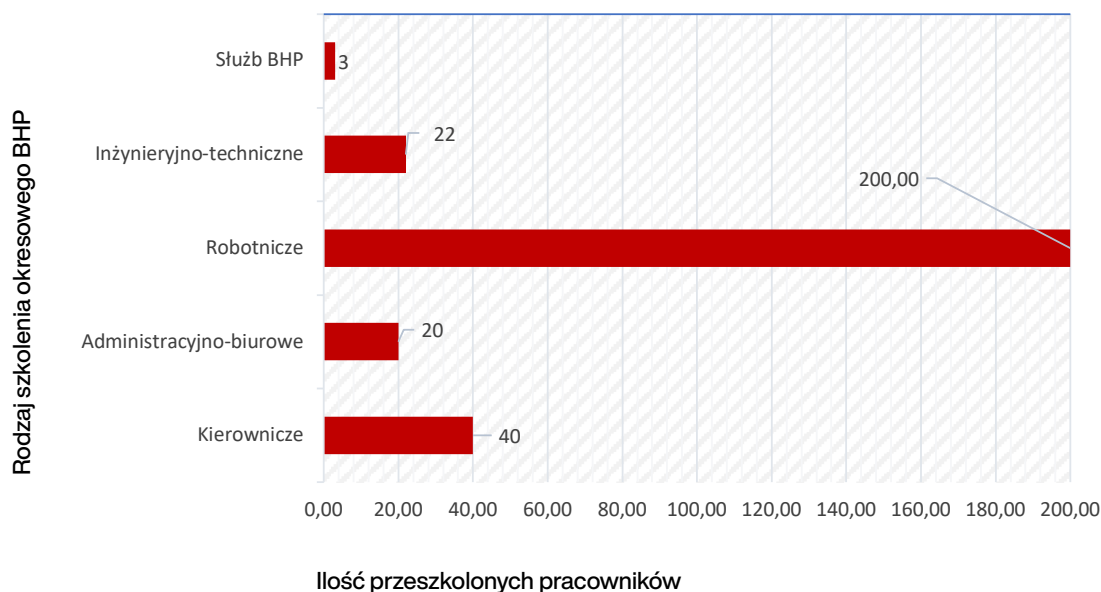
3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

3.7.5. Szkolenia i promocja wiedzy z zakresu BHP

W ramach promocji wiedzy z zakresu BHP w roku 2023 zrealizowaliśmy:

- obowiązkowe szkolenia wstępne ogólne oraz stanowiskowe dla 126 nowozatrudnionych,
- szkolenia okresowe, uaktualniające wiedzę z zakresu bhp dla 285 zatrudnionych pracowników,
- kurs udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej dla 61 pracowników,
- szkolenie z zasad ADR dla 14 pracowników,
- szkolenia tematyczne z zakresu bezpieczeństwa pracy i ochrony przeciwpożarowej takie jak zasady ergonomii pracy przy komputerze, zasady postępowania na wypadek wystąpienia pożaru lub innego zagrożenia, zrealizowanej dla 103 pracowników,
- szkolenie praktyczne dla 15 pracowników na wypadek wystąpienia awarii i wycieku substancji chemicznej, we współpracy z Państwową Strażą Pożarną,
- komunikaty za pośrednictwem narzędzi komunikacji wewnętrznej w celu popularyzacji wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- plakaty, oznaczenia, newslettery przypominające zasady bezpieczeństwa,
- ćwiczenia z prowadzenia ewakuacji, które na każdym z zakładów Spółki odbywają się nie rzadziej niż co 2 lata,
- systematyczne (raz w tygodniu) spotkania o tematyce BHP z kierownictwem każdego z zakładów produkcyjnych.

Ilość przeszkolonych pracowników podczas szkoleń okresowych BHP w 2023 r.



3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

3.7.6. Zarządzanie ryzykami BHP

Wewnętrznie opracowana procedura dot. identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego pozwala określić na każdym ze stanowisk pracy zagrożenia, jakie mogą pojawić się w procesie pracy, ich skutki oraz dobrać odpowiednie środki zapobiegawcze. Identyfikowanie sytuacji niebezpiecznych odbywa się przy zaangażowaniu pracowników Spółki.

Wszystkie zidentyfikowane zagrożenia, a także zaistniałe wypadki, pracownicy zgłaszają swojemu bezpośredniemu przełożonemu, który informuje w wybrany przez siebie sposób komunikacji dział BHP. W skład zespołu przeprowadzającego **Ocenę Ryzyka Zawodowego (ORZ)** wchodzi: pracownik działu BHP, przedstawiciel pracowników, kierownik z analizowanego działu oraz lekarz sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną. Ocena ryzyka zawodowego jest aktualizowana co 2 lata oraz po każdym wypadku, po pomiarach czynników szkodliwych dla danego stanowiska, przed wprowadzeniem istotnej zmiany w procesach pracy lub technologii. Pracownicy dokonują weryfikacji zagrożeń przed przystąpieniem do pracy wg opracowanej karty stanowiskowej maszyn i urządzeń.

Pracownicy podczas szkoleń są informowani o obowiązku wstrzymania się od pracy, jeżeli warunki pracy są źródłem zagrożenia życia lub zdrowia pracowników lub podwykonawców. Prace szczególnie niebezpieczne wykonywane na terenie FIBRAIN wymagają odpowiedniego przygotowania oraz polecenia pisemnego wykonania tych prac.

Formą oceny ryzyka są także audyty cykliczne prowadzone przez **Mistrzów obszarów oraz dział BHP**. Spisany protokół jest przedstawiany Kierownictwu, który sprawuje nadzór nad wykonaniem zapisanych zaleceń.



3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

3.7.7. Ochrona przed wypadkami i czynnikami szkodliwymi w pracy

W celu ochrony zdrowia naszych pracowników na wszystkich zakładach produkcyjnych i magazynowych zdefiniowano czynniki szkodliwe lub uciążliwe dla zdrowia. Dzięki temu systematycznie organizowane są pomiary środowiska pracy. Badania te zlecane są firmie zewnętrznej, posiadającej akredytację na prowadzenie poszczególnych pomiarów. Informacja o wynikach pomiarów jest przekazywana pracownikom poprzez wewnętrzne kanały komunikacji.

Biorąc pod uwagę, że w Spółce są stanowiska i prace, na których ryzyko wypadkowe jest większe, dział BHP wraz z Kierownictwem danych obszarów pracy sporządził:

- wykaz prac szczególnie niebezpiecznych,
- wykaz prac koniecznych do wykonywania w zespole dwuosobowym.

Przed zakupem substancji chemicznych obowiązuje w firmie procedura zakupu, podczas której pracownicy działu BHP i Ochrony Środowiska analizują zapisy w Karcie Charakterystyki MDSO pod kryterium wskazanym przez Zarząd Spółki, dotyczący wprowadzenia mieszanin chemicznych, które nie będą dla pracowników sklasyfikowane jako rakotwórcze, mutagenne oraz nie stanowią zagrożenia dla środowiska.

Pracownicy przewożący substancje chemiczne niebezpieczne oraz odpady niebezpieczne mają wypisywane pisemne polecenia pracy.

Podczas prac, wykonywanych przez jedną osobę, pracownicy przestrzegają zasad bhp podczas pracy jednoosobowej w dedykowanej dla stanowiska pracy instrukcji.

W celach zabezpieczenia pracowników przed szkodliwym oddziaływaniem substancji chemicznych oraz czynników fizycznych wpływających na stan zdrowia wyposażamy ich w odpowiednio dobrane środki ochrony zbiorowej i indywidualnej.

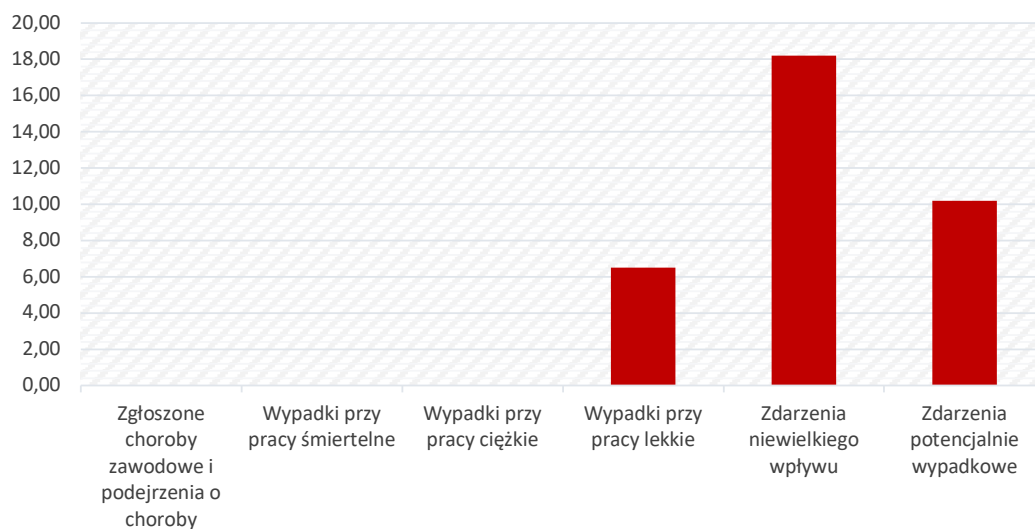
Nadrzędnym jest zabezpieczenie techniczne w procesie pracy.

3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

3.7.8. Zapobieganiu ryzyku zawodowego w liczbach

Służba BHP prowadzi rejestr wypadków przy pracy, rejestr zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz rejestr chorób zawodowych. Niżej przedstawiono wyniki za 2023 r.

Liczba wypadków i chorób zawodowych



*Zdarzenia niewielkiego wpływu – zdarzenia nie wymagające zwolnień lekarskich, czy interwencji udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej

Z przeprowadzone analizy wypadkowości **wyodrębniono 2 wskaźniki:**

- wskaźnik częstości (liczba wypadków w przeliczeniu na liczbę pracowników, pomnożona razy 1000)

W = 11,46

- Wskaźnik ciężkości (liczba dni niezdolności do pracy w przeliczeniu na liczbę wypadków)

W = 24,25.

3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

3.7.9. Promocja zdrowia w pracy

Naszym pracownikom zapewniamy obowiązkową oraz profilaktyczną opiekę medyczną. Realizujemy badania medycyny pracy wynikające z wymogu prawnego, a także w przypadku zgłoszenia pogorszenia stanu zdrowia pracownika. Lekarz medycyny pracy w ramach sprawowanej opieki monitoruje środowisko pracy i czynniki, które mogą mieć negatywny wpływ na zdrowie pracowników, poprzez dostęp do informacji o wynikach pomiarów czynników szkodliwych i uciążliwych w miejscu pracy, a także współpracuje przy analizie oceny ryzyka zawodowego. Poprzez uczestnictwo Lekarza Medycyny Pracy w Komisjach BHP mamy możliwość konsultacji dot. właściwej organizacji stanowisk pracy pod względem ergonomii i psychologii pracy.

Wszystkim pracownikom zatrudnionym na umowie o pracę dajemy możliwość prywatnej opieki medycznej, w której jest dostęp do specjalistów, szerokiej gamy badań i usług medycznych. Do prywatnej opieki medycznej mogą przystąpić pracownicy, ich małżonkowie lub partnerzy oraz dzieci.

PRYWATNA OPIEKA MEDYCZNA



W TROSCE O TWOJE ZDROWIE

PAKIE ZŁOTY / Rodzinny / Partnerski

PAKIET SREBRNY / Rodzinny / Partnerski

3.7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

3.7.10. Bezpieczeństwo pracy i ochrona grup wrażliwych

Szczególną uwagę zwracamy na stanowiska pracy, na których pracują kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, a także młodociani odbywający praktyki zawodowe. W naszym Regulaminie pracy bezpieczeństwo pracy i ochrony zdrowia jest wyszczególniona dla tych grup. Wprowadzamy rozwiązania dostosowujące wymagania prawne na stanowiska pracy, tak aby komfort, ergonomia pracy i bezpieczeństwo było zapewnione na najwyższym poziomie dla tych grup. Chętnie podejmujemy się opiece nad młodocianymi, którzy chcą nauczyć się w naszych zakładach swojego zawodu, poprzez merytorycznemu podejściu i stałej opiece osób nadzorujących ich naukę.

Cele na 2024 rok:

- Zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy poprzez dążenie do braku wypadków przy pracy poprzez zakup 5 detektorów wielogazowych dla oddziału Zaczernie II; zaprojektowanie oraz wykonanie osłon na Urządzenia Zdawcze Włókna na liniach RLR1, RLR2, RLR5, RLT1, RLT2 w oddziale Jasionka.
- Zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy - poprawę ergonomii poprzez zmniejszenie wydatku energetycznego przy wykonywaniu prac przy transporcie wewnętrznym (poniżej 6510 [KJ] na stanowisku operatora kolorowanki oraz poniżej 8255 [KJ] na stanowisku magazyniera)- zadania: zakup 3 elektrycznych wózków paletowych po 1 sztuce na każdy oddział (o/Jasionka, o/Zaczernie I i o/Zaczernie II), zakup 7 wózków na szpule dla oddziału Zaczernie II.
- Zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy poprzez poprawę oświetlenia i zwiększenie natężenia w obszarach magazynu o/Zaczernie I, poprzez modernizowanie oświetlenie na o/ Zaczernie I.
- Zaangażowanie pracowników w działania na rzecz BHP poprzez wytypowanie i przeszkolenie grupy pracowników pomagających służbom w sytuacji awaryjnej poprzez przeprowadzenie dodatkowego szkolenia dla wybranych 10 pracowników UR o/Zaczernie II w sytuacji awarii i wycieku chloru.
- Zwiększenie Świadomości Pracowników w zakresie BHP poprzez opracowanie Programu Szkolenia w zakresie zwiększania świadomości wypadków przy pracy oraz Wykonanie Szkolenia uzupełniającego/ dodatkowego dla 50 pracowników w zakresie wypadków przy pracy, zawierające w swoim programie min.: opisy wypadków przyczyny, skutki wypadków.
- Dążenie do stałej poprawy BHP poprzez wprowadzenie programu działań mających na celu obniżenie hałasu na stanowisku pracy oraz wykonanie fizycznej obudowy silnika przy linii RLR – 4 i wykonanie pomiarów hałasu na stanowisku Operatora Linii RLR-4.

4.0.

Wpływ na środowisko

(ENVIRONMENTAL)



4.0. Wpływ na środowisko

W działalności biznesowej FIBRAIN Sp. z o.o. kieruje się zasadami zrównoważonego rozwoju również w obszarze ochrony środowiska.

W opracowanej w 2023 roku Strategii ESG Grupy jednym z jej dwóch celów strategicznych są kwestie związane z ochroną środowiska. Pierwszy to systematyczne zmniejszanie wpływu Spółki na emisję gazów cieplarnianych. Drugi cel dotyczy efektywnego zarządzania oddziaływaniem Spółki na środowisko naturalne.

Realizacja tych celów jest wspierana m.in. poprzez działania zawarte w Polityce Środowiskowej.

Polityka Jakości, Środowiska i BHP [PDF](#)

FIBRAIN Sp. z o.o. realizuje również swoje aktywności biznesowe z poszanowaniem środowiska naturalnego, dążąc do możliwie wyraźnego zmniejszenia negatywnego oddziaływania na nie bezpośrednio i pośrednio.



ISO 14001:2015

Wdrożenie systemu zarządzania środowiskiem



ISO 9001:2015

Wdrożenie systemu zarządzania jakością



ISO 45001:2018

Wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

<https://fibrain.pl/jakosc-srodowisko-i-bhp/>

4.1. Zarządzanie środowiskowe

W FIBRAIN Sp. z o.o. obowiązuje Polityka Środowiskowa, która reguluje obszar zarządzania ochroną środowiska poprzez określenie zadań do realizacji. Ustanowiona Strategia ESG wyznacza również cele strategiczne w obszarze ochrony środowiska, a także wykaz zadań, dzięki którym wymienione cele będą realizowane.



W wyniku wdrożenia systemu zarządzania środowiskowego podejmowane są działania ograniczające negatywny wpływ na środowisko, np. identyfikacja i analiza ryzyk i szans środowiskowych oraz aspektów, uszczelnienie procesu oddawania odpadów, segregacja odpadów, bieżący monitoring pod kątem odpadów, inwestycje mające na celu ograniczanie emisji zanieczyszczeń do powietrza np. scrubber, filtr węglowe, rozwinięty system detekcji pozwalający na niezwłoczne wykrywanie nieszczelności instalacji jak również stałe budowanie świadomości środowiskowej wśród pracowników i stron zainteresowanych.

Celem ograniczania możliwości wystąpienia awarii mogących mieć wpływ na środowisko stosuje się szereg dodatkowych zabezpieczeń takie jak detektory osobiste czy kurtyna wodna.



→ W latach kolejnych planowane są również zaawansowane działania, które pozwolą ograniczyć emisje gazów cieplarnianych - inwestycja instalacji do wytwarzania wodoru odnawialnego wraz z niezbędną infrastrukturą (m.in. instalacja fotowoltaiczna).

Projekt: H2GLASSFIBRE, inwestycja związana wykonaniem instalacji do odzysku helu.

Dzięki tym działaniom zachowana jest wymagana efektywność biznesowa z jednoczesnym zmniejszeniem obciążenia środowiska.

4.1. Zarządzanie środowiskowe

Podjęwane są również inne działania, które ograniczają negatywny wpływ na środowisko t.j.:

- Monitorowanie i rejestracja nadmiarowego zużycia surowców do produkcji oraz zużycia wody, gazu i energii elektrycznej;
- Bieżące aktualizowanie instrukcji dotyczących postępowania z odpadami w poszczególnych oddziałach wraz z aktualizowaniem schematów miejsc magazynowania odpadów;
- Przeprowadzanie aktualizacji aspektów środowiskowych, ryzyk i szans środowiskowych, analiza cyklu życia wyrobów, aktualizacja istniejących procedur i instrukcji środowiskowych;
- Opiniowanie kart charakterystyk substancji chemicznych zamawianych przez dział zakupów zgodnie z obowiązującymi rozporządzeniami i wymaganiami prawnymi,
- Współpraca z działem BHP w zakresie badań środowiska pracy;
- Organizowanie pomiarów emisji zanieczyszczeń z instalacji;
- Przeprowadzanie pomiarów jakości ścieków przemysłowych powstających w o/Zaczerwie I;
- Przeprowadzanie pomiarów jakości ścieków deszczowych w O/Jasionka;
- Systematyczne uzupełnianie brakujących pojemników na odpady oraz potrzebnych sorbentów;
- Nadzorowanie urządzeń w systemie CRO we wszystkich oddziałach FIBRAIN;
- Bieżące rejestrowanie i monitorowanie ilości wytwarzanych odpadów we wszystkich oddziałach;
- Przygotowanie rocznego sprawozdania do Urzędu Marszałkowskiego w systemie BDO – „Zbiorcze zestawienie danych o rodzajach i ilości wytworzonych odpadów”;
- Przygotowanie rocznego sprawozdania o produktach w opakowaniach i gospodarowaniu odpadami opakowaniowymi w systemie BDO;
- Przygotowanie rocznego bilansu LZO (od 2022 r.);
- Przeprowadzanie szkoleń z zakresu systemu zarządzania środowiskiem ISO 14001:2015;
- Przeprowadzanie szkoleń z zakresu optymalizacji efektywności energetycznej, oszczędzania energii i redukcji gazów cieplarnianych,
- Bieżąca aktualizacja WYKAZU SUBSTANCJI NIEBEZPIECZNYCH WRAZ Z ICH KLASYFIKACJĄ I OZNAKOWANIEM;
- Bieżące przygotowywanie deklaracji „Ilości sprzętu elektrycznego i elektronicznego wprowadzanego na rynek” oraz wniosków aktualizacyjnych do BDO;
- Przygotowywanie rocznego sprawozdania do Urzędu Marszałkowskiego – „Zbiorcze zestawienie informacji o zakresie korzystania ze środowiska oraz o wysokości należnych opłat”;
- Raportowanie do KOBIZE;
- Raportowanie do CBAM;
- Komunikacja w zakresie ochrony środowiska ze stronami zewnętrznymi (klienci, dostawcy, Urzędy).

4.1. Zarządzanie środowiskowe

W sposób ciągły jest monitorowane spełnienie wymagań prawnych w zakresie ochrony środowiska oraz wielkość emisji gazów cieplarnianych do środowiska.

Firma planuje i cyklicznie przeprowadza audyty poszczególnych obszarów firmy w zakresie wdrożenia zarządzania środowiskowego.

W 2023 r. została przeprowadzona Kontrola Podkarpackiego Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony Środowiska w oddziale w Zaczerniu. Przedmiotem kontroli było:

- Kontrola przestrzegania przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2012 r. o odpadach w zakresie realizacji obowiązków podmiotów gospodarujących odpadami (wytwórców, zbierających, przetwarzających, transportujących, pośredników w obrocie odpadami i sprzedawców odpadów),
- Kontrola przestrzegania przepisów ochrony środowiska w zakresie emisji gazów i pyłów do powietrza.

Kontrola nie wykazała niezgodności w w/w obszarach.



Kierownictwo ciągle uświadamia wśród pracowników znaczenie wdrożonego systemu zarządzania środowiskiem oraz zrównoważonego rozwoju, określa wzorce zachowań, daje przykład, buduje kulturę proekologiczną, propaguje otwartą komunikację, dba o efektywny przepływ informacji i szeroką ich dostępność w Przedsiębiorstwie umieszczając informacje na stronie intranetowej i internetowej.

4.2. Zużycie wody i odprowadzanie ścieków

Woda w lokalizacjach FIBRAIN Sp. z o.o. wykorzystywana jest na potrzeby higieniczno-sanitarne oraz w procesach produkcyjnych. Pochodzi od dostawców zewnętrznych.

Ścieki socjalno-bytowe odprowadzane są do kanalizacji sanitarnej natomiast ścieki przemysłowe do bezodpływowych zbiorników. Warunki odprowadzania ścieków przemysłowych uregulowane są w formie pozwoleń wodnoprawnych na szczególne korzystanie z wód, tj. na wprowadzanie ścieków przemysłowych zawierających substancje szczególnie szkodliwe dla środowiska naturalnego.

Wody opadowe lub roztopowe pochodzące z miejsc prowadzenia działalności Spółki, w zależności od możliwości technicznych, są odprowadzane do kanalizacji deszczowej, ziemi lub wód. W pierwszym przypadku zasady odprowadzania wód uregulowane są w umowach cywilno-prawnych. W drugim przypadku wody odprowadzane są zgodnie z warunkami i obowiązkami w zakresie udzielonych pozwoleń wodnoprawnych.



Zużycie wody w 2023 roku w porównaniu do 2022 roku w poszczególnych oddziałach:

Oddział	Zużycie wody [m3] w 2022 r.	Zużycie wody [m3] w 2023 r.	Spadek/wzrost w porównaniu do poprzedniego
Jasionka	1676.5	1634.0	SPADEK
Głogów Małopolski	643.0	608.0	SPADEK
Zaczernie 1	1902.5	1605.0	SPADEK
Zaczernie 2	810.0	1625.0	WZROST

4.2. Zużycie wody i odprowadzanie ścieków

Ilość wytworzonych ścieków w 2023 roku w porównaniu do 2022 roku w poszczególnych oddziałach:

Oddział	Ścieki [m3] w 2022 r.	Ścieki [m3] w 2023 r.	Spadek/wzrost w porównaniu do poprzedniego
Jasionka	1486.6	1300.2	SPADEK
Głogów Małopolski	643.0	608.0	SPADEK
Zaczerwie 1	1705.3	1279.6	SPADEK
Zaczerwie 2	701.8	1300.1	WZROST

Znaczący spadek zużycia wody oraz ilości odprowadzanych ścieków komunalnych w porównaniu z rokiem poprzednim we wszystkich Oddziałach oprócz O/Zaczerwie 2 spowodowany był faktem realizowania celów oszczędzania wody, a także wprowadzenia pracy zdalnej. Wzrost zużycia wody i ilości odprowadzanych ścieków komunalnych w porównaniu z rokiem poprzednim w O/ Zaczerwie 2 spowodowany był ze zwiększeniem ilości testów produkcji preform szklanych.

4.3. Zużycie paliw i energii

Zużycie paliw jest jednym z istotnych elementów działalności FIBRAIN Sp. z o.o. wpływających na środowisko. Paliwa w organizacji wykorzystywane są przez flotę samochodów służących do transportu towarów, jak również służbowych.

Energia gazowa kupowana jest na potrzeby ogrzania biur oraz na potrzeby produkcyjne. Zakupy gazu i energii elektrycznej realizowane są poprzez umowy z dostawcami tych mediów.

Zużycie gazu w 2023 r. w porównaniu do 2022 r. w poszczególnych oddziałach:

Oddział	2022 [m3]	2023 [m3]	Spadek/wzrost w porównaniu do poprzedniego
Jasionka	32040.0	16774.0	SPADEK
Głogów Małopolski	24034.0	23269.0	SPADEK
Zaczerwie 1	58571.0	45545.0	SPADEK
Zaczerwie 2	221849.0	315093.0	WZROST

Znaczący spadek zużycia gazu w porównaniu z rokiem poprzednim we wszystkich Oddziałach oprócz O/Zaczerwie 2 spowodowany był faktem zrealizowania celów oszczędzania surowców energetycznych, a także wprowadzenia pracy zdalnej. Znaczący wzrost gazu w porównaniu z rokiem poprzednim w O/ Zaczerwie 2 spowodowany był zwiększeniem ilości testów produkcji preform szklanych.

Zgodnie z informacjami przekazanymi przez dostawcę energii elektrycznej PGE Obrót Spółka Akcyjna do wytworzenia energii elektrycznej zakupionej w 2023 r. przez FIBRAIN Sp. z o.o. został zużyty zarówno węgiel brunatny, węgiel kamienny, gaz ziemny oraz wykorzystano energetykę jądrową i odnawialne źródła energii.

27,47% energii elektrycznej wprowadzonej w 2023 r. przez dostawców energii elektrycznej do sieci dystrybucyjnej / przesyłowej zostało wytworzone z odnawialnych źródeł energii w instalacjach odnawialnego źródła energii.

Duże znaczenie dla ochrony klimatu i ograniczenia efektu cieplarnianego ma zastępowanie nieodnawialnych nośników energii pierwotnej odnawialnymi.

4.3. Zużycie paliw i energii

Oddział Jasionka firmy FIBRAIN Sp. z o. o. zużył w 2023 r. energię elektryczną w ilości 3778,707 MWh.

Oddział Głogów Małopolski firmy FIBRAIN Sp. z o. o. zużył w 2023 r. energię elektryczną w ilości 153,767 MWh.

Oddział Zaczernie firmy FIBRAIN Sp. z o. o. zużył w 2023 r. energię elektryczną w ilości 6798,231 MWh, z czego w Zaczerniu 1 zużyto 1066,8 MWh, a w Zaczerniu 2 zużyto 5731,431 MWh.

Zużycie energii w 2023 roku w porównaniu do 2022 roku w poszczególnych oddziałach:

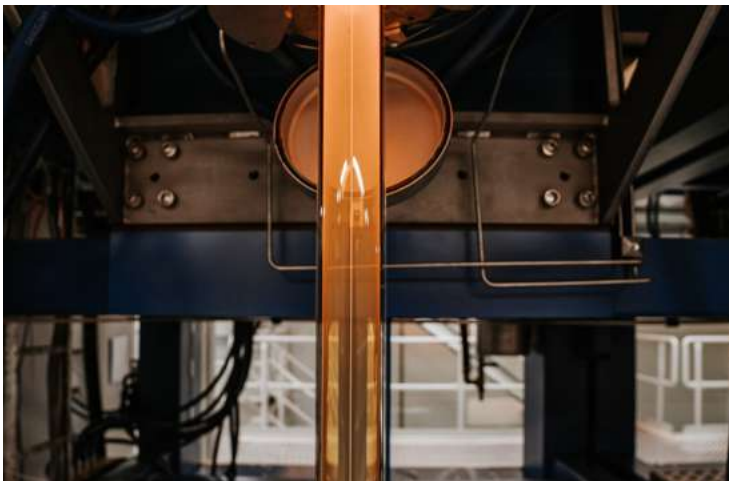
Oddział	[kWh] w 2022r.	[kWh] w 2023r.	Spadek/wzrost w porównaniu do poprzedniego
Jasionka	3884040	3778707	SPADEK
Głogów Małopolski	120820	153767	WZROST
Zaczernie 1	1198307	1066800	SPADEK
Zaczernie 2	6171609	5731431	SPADEK

Działania z zakresu zmniejszenia zużycia energii elektrycznej w FIBRAIN Sp. z o. o. zrealizowane w 2023 roku.

- Przeprowadzanie audytów energetycznych co 4 lata (ostatni audyt energetyczny odbył się w FIBRAIN Sp. z o. o. w 2022 roku), który ma na celu wykonanie obliczeń dotyczących proponowanych przez firmę przedsięwzięć realizowanych na terenie Polski (służących poprawie efektywności energetycznej) oraz dostarczenie informacji o potencjalnych oszczędnościach energii osiągniętych w wyniku ich realizacji.
- Dbłość o prawidłowe parametry pracy maszyn i urządzeń,
- Monitorowanie i analiza zużycia energii (świadome zarządzanie energią),
- Szkolenia pracowników z zakresu optymalizacji efektywności energetycznej, oszczędzania energii i redukcji gazów cieplarnianych,
- Funkcjonowanie w FIBRAIN Sp. z o. o. Instrukcji optymalizacji efektywności energetycznej w FIBRAIN Sp. z o. o.

4.4. Emisje gazów cieplarnianych

W FIBRAIN Sp. z o.o. ważnym aspektem oddziaływania na środowisko jest emisja gazów cieplarnianych. Dlatego jednym z naszych celów jest dążenie do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1, w zakresie 2 oraz w zakresie 3.



Zakres raportowanych emisji obejmuje: **Zakres 1** (emisje bezpośrednie) oraz **Zakres 2** (emisje pośrednie) oraz **Zakres 3** (pozostałe pośrednie emisje powstałe w całym łańcuchu przedsiębiorstwa).

W skład Zakresu 1 wchodzi emisje powstałe ze spalania paliw w źródłach mobilnych, stacjonarnych oraz pierwszy raz ujęte w 2023 roku emisje z czynników chłodniczych. Natomiast Zakres 2 to emisje powstałe w wyniku zakupionej energii elektrycznej i energii cieplnej przez FIBRAIN Sp. z o.o. do własnych nieruchomości. Zakres 3 obejmuje emisje powstałe przy zakupie surowców i usług, środków trwałych, związane z energią i paliwami nieujętych w zakresie 1 i 2, emisje przy transporcie i dystrybucji wyższego szczebla, odpadach, podróżach służbowych, dojazdach pracowników, leasingu (emisje z eksploatacji aktywów wydzierżawionych), transporcie końcowym i dystrybucji, przetwarzaniu sprzedanych produktów, użytkowaniu produktów sprzedanych, postępowaniu ze sprzedanymi produktami po ich cyklu życia, leasingu (emisje przez podmioty trzecie majątku firmy), franczyzie oraz powstałe przy inwestycjach kapitałowych. W 2023 roku dokonano inwentaryzacji procesów generujących gazy cieplarnianych. W związku z powyższym dokonano kalkulacji emisji gazów cieplarnianych dla Zakresu 1, Zakresu 2 i Zakresu 3.

Ślad węglowy [t CO₂eq]

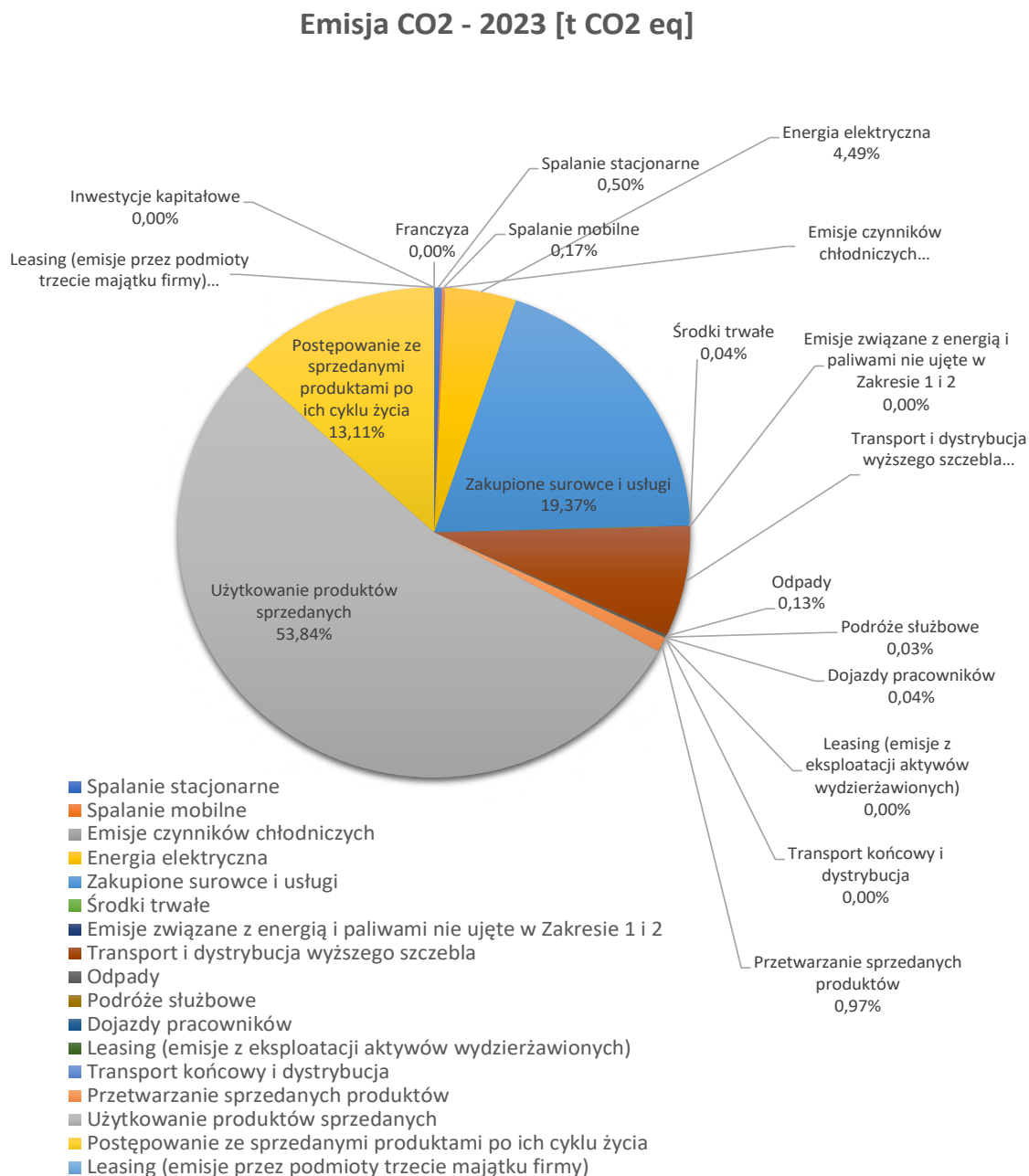
Okres raportowania	Zakres 1	Zakres 2	Zakres 3
2023	1 132,46	7 350,53	15 525,49



4.4. Emisje gazów cieplarnianych

Zakres	Rodzaj emisji	Emisje [%]	Emisje [t CO ₂ eq]
Zakres 1	Spalanie stacjonarne	0.50%	811.50
Zakres 1	Spalanie mobilne	0.17%	281.64
Zakres 1	Emisje czynników chłodniczych	0.02%	39.31
Zakres 2	Energia elektryczna	4.49%	7 350.53
Zakres 3	Zakupione surowce i usługi	19.37%	31711.21
Zakres 3	Środki trwałe	0.04%	71.92
Zakres 3	Emisje związane z energią i paliwami nieujęte w Zakresie 1 i 2	0.00%	0.00
Zakres 3	Transport i dystrybucja wyższego szczebla	7.30%	11954.10
Zakres 3	Odpady	0.13%	205.47
Zakres 3	Podróże służbowe	0.03%	49.89
Zakres 3	Dojazdy pracowników	0.04%	60.15
Zakres 3	Leasing (emisje z eksploatacji aktywów wdzierżawionych)	0.00%	0.00
Zakres 3	Transport końcowy i dystrybucja	0.00%	0.00
Zakres 3	Przetwarzanie sprzedanych produktów	0.97%	1581.98
Zakres 3	Użytkowanie produktów sprzedanych	53.84%	88162.34
Zakres 3	Postępowanie ze sprzedanymi produktami po ich cyklu życia	13.11%	21460.44
Zakres 3	Leasing (emisje przez podmioty trzecie majątku firmy)	0.00%	0.00
Zakres 3	Franczyza	0.00%	0.00
		RAZEM	163740.48

4.4. Emisje gazów cieplarnianych



Firma FIBRAIN Sp. z o.o. prowadzi działania, aby ograniczyć emisję gazów cieplarnianych w takim zakresie, w jakim jest to możliwe.

W 2023 roku została przeprowadzona analiza umów Grupy z dostawcami energii elektrycznej. Celem weryfikacji było zwiększenie zakupów energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych.

4.5. Gospodarka odpadami

Firma FIBRAIN Sp. z o.o. jest wytwarzającym odpady niebezpieczne oraz inne niż niebezpieczne, a także odpady komunalne. Odpady odbierane są z poszczególnych oddziałów firmy przez firmy posiadające stosowne pozwolenia na odbiór, transport i przetwarzanie tych odpadów. Firmy te muszą być również wpisane do rejestru krajowego BDO. BDO jest to baza danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami. Firma FIBRAIN jest wpisana do tej bazy pod numerem rejestrowym 000007477.

Głównym odbiorcą odpadów jest firma METKOM, z którą FIBRAIN ma podpisaną umowę na odbiór ww. odpadów. W ramach umowy firma METKOM odbiera systematycznie odpady po zgłoszeniu konieczności ich odbioru. Odbywa się to zgodnie z ustalonymi procedurami, które opisane są w Instrukcjach Postępowania z odpadami dla poszczególnych oddziałów firmy.

Co roku sporządzane jest przez pracowników działu Ochrony Środowiska sprawozdanie odpadowe, które wysyłane jest elektronicznie w bazie BDO w terminie do 15 marca bieżącego roku (raportowany jest rok poprzedni). Prowadzimy stały monitoring odpadów wytworzonych przez FIBRAIN Sp. z o.o.

Ilość odpadów wytworzonych w FIBRAIN w 2023 roku:

Oddział	Odpady inne niż niebezpieczne [Mg]	Odpady niebezpieczne [Mg]
Głogów Małopolski	4.377	0.003
Jasionka	312.846	11.782
Zaczernie	154.697	19.425

4.6. Ochrona bioróżnorodności

Działania FIBRAIN w 2023 roku nie spowodowały niekorzystnego wpływu na różnorodność biologiczną lokalnego ekosystemu. W 2023 r. nie realizowano przedsięwzięć, które mogłyby mieć negatywny wpływ na okoliczną różnorodność biologiczną. Wobec powyższego nie wystąpiła potrzeba zastosowania środków unikania, minimalizacji, odbudowy i kompensacji różnorodności biologicznej. Jednocześnie należy zaznaczyć, że wskaźnik bioróżnorodności dla obszarów FIBRAIN jest niski z uwagi m.in. na specyfikę działalności (w sektorze przetwórstwa tworzyw sztucznych) i ogrodzenie terenu Zakładów. Uwzględniając działalność FIBRAIN oraz inwestowanie w Odnawialne Źródła Energii należy stwierdzić, że wskaźnik bioróżnorodności dla FIBRAIN nie jest miarodajnym do oceny jego wpływu na środowisko.

Wskaźnik bioróżnorodności pozwala ocenić różnorodność gatunkową na danym obszarze. Różne metody i podejścia do oceny bioróżnorodności uwzględniają różne kombinacje gatunków roślin i zwierząt w zależności od specyfiki badania oraz dostępnych danych. Analiza może obejmować ocenę ogólnej bioróżnorodności, ocenę bioróżnorodności tylko roślin lub tylko zwierząt, w zależności od kontekstu oraz celów badania.

Z uwagi na rodzaj działalności FIBRAIN oraz usytuowanie Oddziałów na terenach stref przemysłowych i na obszarach ogrodzonych, wskaźnik bioróżnorodności na obszarach Oddziałów FIBRAIN jest bardzo niski (szacunkowo w przedziale $0 < 1$). Niski wskaźnik wynika ze specyfiki produkcji przetwórstwa tworzyw sztucznych i produkcji kabli światłowodowych oraz włókna szklanego i osprzętu światłowodowego. Inne sektory działalności gospodarczej, które bezpośrednio wpływają na ekosystemy naturalne, będą mieć wyższy ww. wskaźnik. Jednocześnie wpływ na ekosystem działalności FIBRAIN jest niewielki. FIBRAIN inwestuje w Odnawialne Źródła Energii co opisano w Programie Neutralności Klimatycznej w FIBRAIN Sp.z o.o. (wersja 1.0), co ma korzystny wpływ na ekosystem.

Wobec powyższego wskaźnik bioróżnorodności nie jest miarodajnym dla FIBRAIN wskaźnikiem obrazującym wpływ działalności przedsiębiorstwa na środowisko.

Firma FIBRAIN w swoich działaniach zamierza w sposób odpowiedzialny realizować strategię swojego działania poprzez ochronę różnorodności biologicznej i zapobieganie utracie różnorodności biologicznej i funkcji ekosystemu w skali lokalnej.

Zarząd firmy FIBRAIN Sp. z o.o. realizując politykę ochrony i zrównoważonego użytkowania zasobów przyrody wyznaczył następujące cele:

- zapewnienie zrównoważonego wykorzystania zasobów naturalnych i surowców do produkcji,
- zwiększanie świadomości pracowników z zakresu bioróżnorodności i jego ochrony,
- zminimalizowanie negatywnych oddziaływań działalności gospodarczej na stan różnorodności biologicznej,
- udział w akcjach recyklingowych i propagujących zachowania przyjazne środowisku,
- doskonalenie systemu ISO 14001:2015.

Cele środowiskowe na 2024 rok:

- Ograniczenie emisji CO₂ o 18% w okresie 10 lat od ukończenia realizacji inwestycji w oddziale Zaczerwie2 poprzez zmniejszenie zużycia surowców z nieodnawialnych źródeł energii i zastosowanie nowoczesnych technologii wykorzystujących OZE. I etap – opracowanie dokumentacji (Projekt: H2GLASSFIBRE).
- Ograniczenie emisji zanieczyszczeń związanych z wykorzystywaniem, magazynowaniem substancji niebezpiecznych poprzez nadzór nad ich zawartością na stanowiskach pracy – zero awarii związanych z wyciekami substancji, które są wykorzystywane i magazynowane poprzez zakup 4 przenośnych detektorów wielogazowych.
- Podnoszenie świadomości pracowników w zakresie racjonalizacji zużycia energii poprzez przeprowadzenie szkoleń pracowników (minimum 60% osób zatrudnionych) z zakresu optymalizacji efektywności energetycznej, oszczędzania energii i redukcji emisji gazów cieplarnianych
- Uzyskanie oszczędności energii poprzez wymianę oświetlenia na energooszczędne.
- Realizacja inwestycji do odzysku helu.

O raporcie

Raport zrównoważonego rozwoju FIBRAIN Sp. z o.o. za 2023 rok został opracowany w oparciu o GRI Standards i zawartych w nim 9 Zasad raportowania.

Publikacja zawiera także odniesienia do Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs).

Treść Raportu obejmuje dane i opis działalności FIBRAIN sp. z o.o. w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku.

Raport dotyczy przede wszystkim działalności Spółki w Polsce w roku 2023.

Prezentowane treści i dane były opracowywane i weryfikowane wewnętrznie.

Raport nie został poddany audytowi zewnętrznemu.

Wybór istotnych aspektów oraz zakres raportowanych danych zostały wypracowane przy zaangażowaniu interesariuszek i interesariuszy mających strategiczne znaczenie dla działalności Grupy FIBRAIN.

Tworząc zawartość raportu, braliśmy pod uwagę analizy: wpływów zidentyfikowanych w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, tematów zgłoszonych jako istotne przez poszczególne działy operacyjne Spółki, zakresu raportowanych danych przez innych uczestników sektora, tematów istotnych z perspektywy zrównoważonego rozwoju przez Zespół ESG a także wewnętrzne polityki i strategie, informacje istotne z punktu widzenia wymagań przetargowych klientów. Wybór tematów do raportowania został zaakceptowany przez Zarząd Spółki.

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki dokonali przeglądu tego Raportu i zaakceptowali przedstawione w nim treści.

FIBRAIN sp. z o.o. raportuje w cyklu rocznym. Na dzień publikacji tego Raportu Spółka nie jest objęta obowiązkiem raportowania i robi to dobrowolnie.

Publikacja jest wynikiem pracy pracowników, reprezentujących różne działy FIBRAIN sp. z o.o. oraz wszystkim zaangażowanym osobom serdecznie dziękujemy za wkład w powstanie tej publikacji.

FIBRAIN 

**Od pojedynczego
włókna po miliony
zadowolonych
użytkowników na
całym świecie.**

www.fibrain.pl